

TUGAS AKHIR

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI
PENERIMAAN KARYAWAN BARU
MENGUNAKAN METODE SCORE DI PT EQUITY
WORLD FUTURE**



ERIC RICKARDO NDIKEN

NPM : 18120062

DOSEN PEMBIMBING

Ir. FX Wisnu Yudo Untoro, M.Kom

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
SURABAYA
2024**

Tugas Akhir disusun untuk memenuhi salah satu
syarat memperoleh gelar
Sarjana Komputer (S.Kom)
di
Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

Oleh :
Eric Rikcardo Ndiken
NPM : 18120062

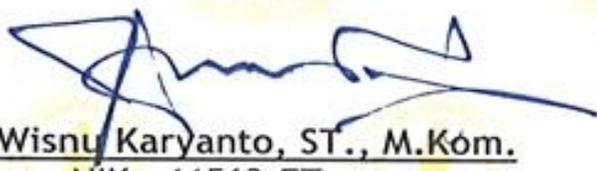
Hari/Tanggal Sidang : Rabu, 17 Januari 2024

Pembimbing



Ir. F .X Wisnu Yudo Untoro, M.Kom.
NIK : 12574-ET

Ketua Program Studi
Informatika



Nonot Wisnu Karyanto, ST., M.Kom.
NIK : 11563-ET



Dekan
Fakultas Teknik



Johan Paing Heru Waskito, ST., MT.
NIP : 196903102005011002

**LEMBAR PENGESAHAN
TUGAS AKHIR**

Judul : Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan
Karyawan Baru Menggunakan Metode *Score* Di PT
Equity World Future

Oleh : Eric Rikcardo Ndiken

NPM : 18120062

Telah di uji pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 17 Januari 2024

Tempat : Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

Menyetujui :

Dosen Penguji :

Dosen Pembimbing :



1. Nono Wisnu Karyanto,
ST., M.Kom
NIK : 11563-ET



1. Ir. F. X Wisnu Yudo Untoro,
M.Kom
NIK : 12574-ET



2. Nia Saurina,
SST., M.Kom
NIK : 10423-ET

SURAT PERNYATAAN KEORISINAL SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eric Rikcardo Ndiken
NPM : 18120062
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Tugas Akhir yang diuji ini benar-benar hasil kerja keras saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain.
2. Apabila pada kemudian hari terbukti bahwa Tugas Akhir ini hasil jiplakan, saya akan menanggung resiko diperkirakan oleh Program Studi Informatika Fakultas Teknik Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Demikian surat pemyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 10 januari 2024
Penulis



Eric Rikcardo Ndiken
NPM: 18120062

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BARU MENGUNAKAN METODE SCORE DI PT EQUITY WORLD FUTURE

Eric Rickardo Ndiken

Program Studi Informatika Fakultas Teknik

Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

erikndiken@gmail.com

ABSTRAK

Penerimaan karyawan merupakan bagian penting peningkatan kualitas sumber daya manusia yang ada. Kualitas sumber daya manusia akan dapat membantu kemajuan dari suatu perusahaan. Sistem perekrutan karyawan menjadi suatu komponen yang akan membantu manajemen dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan. Sistem yang masih manual dengan mengandalkan pencatatan dokumen-dokumen secara tertulis tentunya akan sangat kurang efektif ditengah perkembangan teknologi yang sudah semakin pesat seperti sekarang. Selain perekrutan karyawan juga di butuhkan metode untuk menseleksi pelamar agar bisa menyaring pelamar

Untuk itu dibutuhkan suatu sistem informasi dan metode yang berbasis teknologi informasi yang akan membantu pihak manajemen dalam kecepatan dan keakuratan data calon karyawan sampai menjadi karyawan. Dengan sistem yang terkomputerisasi ini akan menghilangkan penumpukan berkas.

Sistem informasi ini adalah sistem informasi penerimaan karyawan dengan metode score. Metode *score* adalah metode untuk menyaring pelamar agar bisa mengambil pelamar terbaik dengan score terbaik

Kata Kunci : Penerimaan Karyawan, Sistem Informasi , Metode *Score*