

**KARAKTERISTIK PERJANJIAN KERJA
TERHADAP TENAGA KERJA UMKM DI
INDONESIA PASCA UNDANG-UNDANG CIPTA
KERJA**



OLEH:

SUASSONO CHANDRA

20300002

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM SARJANA
2024**

**KARAKTERISTIK PERJANJIAN KERJA
TERHADAP TENAGA KERJA UMKM DI
INDONESIA PASCA UNDANG-UNDANG CIPTA
KERJA
SKRIPSI**

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM
SARAJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA



SURABAYA

OLEH:

SUASSONO CHANDRA

NPM: 20300002

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM SARJANA
2024**

KARAKTERISTIK PERJANJIAN KERJA
TERHADAP TENAGA KERJA UMKM DI
INDONESIA PASCA UNDANG-UNDANG CIPTA
KERJA

SKRIPSI

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM
SARAJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WJAYA KUSUMA



SURABAYA

OLEH:

SUASSONO CHANDRA

NPM: 20300002

SURABAYA,

MENGESAHKAN

DEKAN,

Dr. UMI ENGGARSASI, S.H., M.Hum.

PEMBIMBING,

HANUNG WJANGKORO, S.H., M.H.

**KARAKTERISTIK PERJANJIAN KERJA
TERHADAP TENAGA KERJA UMKM DI
INDONESIA PASCA UNDANG-UNDANG CIPTA
KERJA**

DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN

OLEH:

SUASSONO CHANDRA

NPM: 20300002

TELAH DIPERTAHANKAN

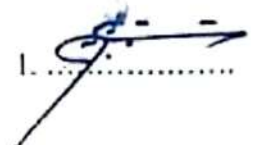
DIDEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL 05 Februari 2024

DAN DINYATAKAN TELAH MEMENUHI PERSYARATAN

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. ISETYOWATI ANDAYANI, S.H., M.H.

(KETUA)

1. 

2. Dr.FRIES MELIA SALVIANA, S.H., M.H.

(ANGGOTA) 2.



3. HANUNG WIDJANGKORO, S.H., M.H.

(ANGGOTA) 3.



KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat dan karunianya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**KARAKTERISTIK PERJANJIAN KERJA TERHADAP TENAGA KERJA UMKM DI INDONESIA PASCA UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA**” dengan tepat waktu dan diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Tentunya, dalam penulisan skripsi ini diperlukan usaha dan tekad yang kuat sehingga karya penulisan ini dapat diselesaikan dengan sempurna. Oleh karenanya, mengawali dengan penuh rasa hormat penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sangat mendalam dan tak terhingga kepada :

1. Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp. T.H.T.KL.(K) yang telah memberi kesempatan penulis untuk menjadi bagian dari Civitas Akademika.
2. Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, Dr. Umi Enggarsasi, S.H., M.Hum. yang telah menyediakan berbagai fasilitas sebagai penunjang pembelajaran selama penulis mengikuti perkuliahan.
3. Dr. Dwi Tatak Subagyo, S.H., M.Hum. Selaku Dosen Wali yang telah memberikan dukungan pengarahan selama masa perkuliahan.
4. Bpk. Hanung Wijanggoro, S.H., M.H. Selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu dan memberi pengarahan.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberi bekal ilmu hukum dan membimbing dengan baik selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
6. Kepala Tata Usaha beserta jajarannya di Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
7. Untuk orang tua tercinta, serta Keluarga Besar yang senantiasa memberikan dorongan moral maupun materil dan doa yang tidak pernah berhenti.
8. Dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu pengerjaan skripsi ini baik lewat pikiran, semangat, dan semoga kebaikan kembali pada kalian semua.
9. Ibu Isetyowati Andayani, S.H., M.H. yang relah memberi kesempatan saya kedua untuk melakukan sidang
10. Dr.Fries Melia Salviana yang telah membimbing dan membantu saya untuk menata skripsi yang saat ini lagi saya jalanin

Penulis menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran. Besar harapan penulis agar skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada setiap insan yang membaca. Demikianlah yang dapat penulis sampaikan. Akhir kata, penulis ucapkan terimakasih dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surabaya, 5 Februari 2024

Penulis

SUASSONO CHANDRA

NPM: 20300002

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini

Nama : Suassono Chandra
NPM : 203000002
Alamat : Grand Masangan A1/01
No. Telp. (HP) : 0821-3928-6275

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul: "KARAKTERISTIK PERJANJIAN KERJA TERHADAP TENAGA KERJA UMKM DI INDONESIA PASCA UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA" adalah murni gagasan saya yang belum pernah saya publikasikan di media, baik majalah maupun jurnal ilmiah dan bukan tiruan (plagiat) dari karya orang lain.

Apabila ternyata nantinya ditemukan adanya unsur plagiarisme maupun autoplagarisme, saya siap menerima sanksi akademik yang akan di jatuhkan oleh Fakultas.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban etika akademik yang harus dijunjung tinggi di lingkungan Perguruan Tinggi.

Surabaya, 05 Februari 2024



(SUASSONO CHANDRA)

ABSTRACT

Research This research explores the characteristics of employment agreements for micro, small, and medium-sized enterprises (MSMEs) in Indonesia post the enactment of the Omnibus Law on Job Creation. Significant regulatory changes introduced by this law have had a substantial impact on employment agreements, particularly within the Micro, Small, and Medium-sized Enterprises (MSME) sector. The study aims to analyze the characteristics of employment agreements that have emerged following the implementation of the Omnibus Law on Job Creation and their implications for MSME labor.

The research methodology involves normative analysis of relevant legal regulations and empirical studies through interviews and surveys with parties involved in MSME employment agreements. The findings identify changes in the characteristics of employment agreements, including provisions related to wages, working hours, and the rights of MSME workers.

This study contributes to the understanding of the impact of the Omnibus Law on Job Creation on employment agreements within the MSME sector. It also provides recommendations for enhancing the protection and welfare of MSME workers through policy adjustments and improved implementation.

Keywords: Employment Agreements, Labor, MSMEs, Omnibus Law on Job Creation.

ABSTRAK

Penelitian Penelitian ini membahas karakteristik perjanjian kerja terhadap tenaga kerja UMKM di Indonesia pasca Undang-Undang Cipta Kerja. Perubahan regulasi yang signifikan melalui Undang-Undang Cipta Kerja memberikan dampak yang cukup besar terhadap perjanjian kerja, khususnya pada sektor Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis karakteristik perjanjian kerja yang terjadi setelah implementasi Undang-Undang Cipta Kerja dan dampaknya terhadap tenaga kerja UMKM.

Metode penelitian yang digunakan melibatkan analisis normatif terhadap peraturan perundang-undangan terkait, serta studi empiris dengan wawancara dan survei terhadap pihak-pihak yang terlibat dalam perjanjian kerja UMKM. Hasil penelitian ini mengidentifikasi perubahan karakteristik perjanjian kerja, termasuk ketentuan yang berkaitan dengan upah, jam kerja, dan hak-hak tenaga kerja UMKM.

Penelitian ini memberikan kontribusi pada pemahaman tentang dampak Undang-Undang Cipta Kerja terhadap perjanjian kerja di kalangan UMKM, serta memberikan rekomendasi untuk peningkatan perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja UMKM melalui penyesuaian kebijakan dan implementasi yang lebih baik.

Kata Kunci: Perjanjian Kerja, Tenaga Kerja, UMKM, Undang-Undang Cipta Kerja.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
KATA PENGANTAR	v
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	viii
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Kerangka Konseptual	5
1.5.1 Undang-Undang Cipta Kerja.....	5
1.5.2 Perjanjian Kerja.....	8
1.5.3 Tenaga Kerja	8
1.5.4 UMKM.....	10
1.6 Metode Penelitian.....	12
1.6.1 Tipologi Penelitian	12
1.6.2 Metode Pendekatan	13
1.6.3 Bahan Hukum.....	13

1.7 Metode Pengumpulan Bahan Hukum.....	15
1.8 Analisa Bahan Hukum	15
1.9 Pertanggung Jawaban Sitematika Penulisan	16

BAB II KARAKTERISRIK PERJANJIAN KERJA UMKM DI INDONESIA PASCA UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA 18

2.1 Pengaturan dan bentuk Perjanjian Kerja Pada UMKM Berdasarkan Hukum Positif Indonesia.....	18
2.1.2 Karakteristik Perjanjian Kerja Yang Terdapat Dalam Pelaksanaan Usaha Mikro Kecil Menengah.....	20
2.2 Pelaksanaan Perjanjian Kerja Di Lingkup Usaha Mikro Kecil Menengah.....	25
2.2.1 Penyelenggaraan Dan Penerapan Perjanjian Kerj.....	25
2.2.2 Hambatan Dalam Penerapan Perjanjian Kerja	30

BAB III URGENSI PENERAPAN PERJANJIAN KERJA TERHADAP TENAGA KERJA UMKM 33

3.1 Fungsi Perjanjian Kerja Dan Peranan UMKM)	33
3.1.2 Efektivitas Penerapan Perjanjian Kerja Di Lingkup UMKM.....	33
3.1.3 Bentuk Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja UMKM.....	49

BAB IV PENUTUP 58

4.1 Kesimpulan.....	58
4.2 Saran.....	59

DAFTAR BACAAN