

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, A. (2014) *Psikologi Sosial*, Jakarta: Rineka Cipta
- Allen dan Meyer. (2003). *Commitment in the Workplace (Theory Research and Application)*. London, Sage Publication.
- Ambarwati, F.R. (2014). *Konsep Kebutuhan Dasar Manusia*. Yogyakarta, Dua. Satria Offset.
- Arika. (2011). Jurnal artikel Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit.
- Azeez, R.O., Jayeoba, Folusollesanmi dan Adeoye, A.O. (2016). Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitment. *Journal of Management Research*, 8(2).
- Badar, E. F., & Seniati, A. Ni. L. (2017). Pengaruh Trust Terhadap Berbagai Pengetahuan Melalui Mediasi Komitmen Organisasi pada Dosen Perguruan Tinggi. *Indigenous: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(1), 7–27. <https://doi.org/10.23917/indigenous.v1i1.4459>
- Bogar, R., Sambul, S.A.P., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* Pada PT Batavia Prosperindo Finace Tbk-Manado, *Productivity*, 2(4), 342-347.
- Cain. B. (2007). *A Review of the mental workload literature. Defence Research and Development Canada Toronto*. Canada, Human System Intergration Section.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Salemba Empat.
- Dharma. A, (2013). *Manajemen Supervisi*. Jakarta, Penerbit : Raja Grafindo Persada.
- Dhini, R.D (2010). Pengaruh Stres kerja, Beban kerja terhadap Kepuasan kerja. Universitas Muria Kudus. *Jurnal Psikologi*.
- Flippo, (2003). *Management Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, BPFE.
- Handoko, H.T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.

- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta, Laksana.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara. A.P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manurung, M.T., Ratnawati, & Intan. (2013). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 1(2),145—157.
- Mobley. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta, PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, (2001) *Stress dan Keselamatan Kerja Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta, Universitas Indonesia
- Munandar, A,S (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta, Universitas Indonesia.
- Muskamal. (2010). *Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintahan Daerah*. PKp2A IILAN Makasar, KKSDA.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok.Skripsi.Institut Pertanian Bogor.
- Ratnaningrum, R., Purwadi, T., Susilowati, H., Hargyatni, T., & Widyaningsih, D. (2023). Job Insecurity, Work Stress, Work Family Conflict, and Employees Turnover Intention, *IJEBIR*, 2(3), 77-95.
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 255226.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana. Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Roboth, J. Y. (2015). Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 33-46

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung, PT Refika Aditama.
- Setiadi, A., Winarti, E. H. S., & Taufiq, M. (2016). Analisis Komunikasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi dengan Pengembangan Karir sebagai Variable Moderasi (Studi Kasus pada Akademisi Kepolisian). *Dharma Ekonomi*. Vol. 23(44).
- Siagian, S.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, PT. Bumi Akarsa
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, SIE YKPN.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta, Prenadamedia Group
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pertama. ed. Arsalan. Namira. Pasuruan, Jawa Timur, CV. Penerbit Qiara media.
- Vandenberghe, C., Bentein, K., & Panaccio, A. (2014). Affective Commitment to Organizations and Supervisors and Turnover: A Role Theory Perspective. *Journal of Management*, 43(7),
- Yamazakia, Y. & Petchdeel, S. (2015). Turnover Intention, Organizational Commitment, and Specific Job Satisfaction among Production Employees in Thailand *Journal of Business and Management* 4(4), 22-38.
- Yücel, I. (2012). Examining the Relationships among Kepuasan kerja, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study. *International Journal of Business and Management*.