

**PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN
TERHADAP PERUSAHAAN DALAM MELAKSANAKAN
PERMENAKER NO. 5 TAHUN 2023**

SKRIPSI



OLEH:

TITA ISWARA AMELINDA

20300069

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM SARJANA**

2024

**PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN
TERHADAP PERUSAHAAN DALAM MELAKSANAKAN
PERMENAKER NO. 5 TAHUN 2023**

SKRIPSI

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM
SARAJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA



SURABAYA

OLEH:

TITA ISWARA AMELINDA

NPM : 20300069

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM SARJANA**

2024

**PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN
TERHADAP PERUSAHAAN DALAM MELAKSANAKAN
PERMENAKER NO. 5 TAHUN 2023**

SKRIPSI

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM STUDI HUKUM PROGRAM
SARAJANA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA
SURABAYA



OLEH:

TITA ISWARA AMELINDA

NPM : 20300069

SURABAYA, 31 JANUARI 2024

MENGESAHKAN

DEKAN,


Dr. UMLENGGARSASI, S.H., M.Hum.

PEMBIMBING,


Dr. PENI JATI SETYOWATI, SH., MH.

**PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN
TERHADAP PERUSAHAAN DALAM MELAKSANAKAN
PERMENAKER NO. 5 TAHUN 2023**

DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN

OLEH:

TITA ISWARA AMELINDA

NPM: 20300069

TELAH DIPERTAHANKAN

DIDEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL, 31 JANUARI 2024

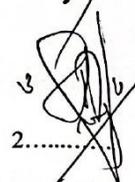
DAN DINYATAKAN TELAH MEMENUHI PERSYARATAN

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. ARDHIWINDA KUSUMAPUTRA, SH.,MH. (KETUA)

1.....

2. SUDAHNAN, SH. M.Hum (ANGGOTA)

3
2.....

3. Dr. PENI JATI SETYOWATI, S.H.,M.H. (ANGGOTA)

3.....

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrahim dengan mengucapkan Segala Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah mencurahkan Rahmat dan karunia-Nya, Sehingga peneulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERUSAHAAN DALAM MELAKSANAKAN PERMENAKER NO. 5 TAHUN 2023”** ini tepat pada waktunya. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelas Sarjana Hukum pada Program Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Dalam penyelesaian Studi dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih Ucapan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Ibu Dr. Umi Enggarsasi, SH., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Suarabya
2. Ibu Dr. Ria Tri Vinata, SH.,LLM., Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
3. Bapak Dr. Dwi Tatak Subagyo, SH., MH., Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
4. Ibu Nur Khalimatus Sa'diyah, SH., MH., Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya

5. Ibu Dr. Fries Melia Salviana, SH., MH., Ketua Program Studi S1 Sarjana Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
6. Ibu Desy Nurkristia Tejawati, SH., M.Kn., Kepala Bagian Hukum Pemerintahan Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
7. Ibu Dr. Peni Jati Setyowati, SH., MH., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan ilmu, waktu, tenaga serta bimbingan dan arahan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
9. Kepada Kedua Orangtua Penulis Bapak Imam Subandrio dan Ibu Rery Dwi Sudara Werti. Terimakasih atas segala kasih sayang yang diberikan dalam membesarkan dan memberikan dukungan Moril dan Materil, serta doa yang tiada henti selama ini sehingga penulis dapat terus berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya akan penulis dapatkan adalah karena dan untuk kalian berdua.
- 10.** Sahabat penulis sahabat terbaik segala-galanya, Vernanda, Mita, Achel, terimakasih untuk kalian yang senang tiasa menemani penulis

dalam keadaan senang maupun sedih. Dan terimakasih atas kenangan
indah

bersama kalian selama ini dan Ucapan terima kasih atas dukungan kalian selama tiga setengah tahun mengejar pendidikan hingga kita mampu bersama-sama menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

11. Teman-teman Angkatan 2020 Reguler pagi yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah menemani selama perkuliahan hingga menyelesaikan jenjang Pendidikan sarjana ini.
12. Diri sendiri terimakasih telah berusaha dan bertahan selama ini dan terimakasih atas diri sendiri yang menerima segala kelemahan dan kekurangan dan mencintai diri sendiri sampai detik ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna banyak kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersidat membantu untuk karya kedepan yang lebih baik. Dengan segala kerendahan hati semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan pembaca. Akhir kata, penulis ucapkan terimakasih dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surabaya, 21 Januari 2024

Penyusun,



Tita Iswara Amelinda

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Tita Iswara Amelinda
NPM : 20300069
Alamat : Gresik, Perum Griya Kencana 3FF/21
No. Telp. (HP) : 082335550331

Menyatakan bahwa penelitian saya yang berjudul: PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERUSAHAAN DALAM MELAKSANAKAN PERMENAKER NO. 5 TAHUN 2023 adalah murni gagasan saya yang belum pernah saya publikasikan di media, baik majalah maupun jurnal ilmiah dan bukan tiruan (plagiat) dari karya orang lain.

Apabila ternyata nantinya ditemukan adanya unsur plagiarisme maupun autoplagiarisme, saya siap menerima sanksi akademik yang akan dijatuhkan oleh Fakultas.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban etika akademik yang harus dijunjung tinggi di lingkungan Perguruan Tinggi.

Surabaya, 31 Januari 2024



Yang Menyatakan,

TITA ISWARA AMELINDA

NPM : 20300069

ABSTRACT

This research aims to examine the government policy in the Minister of Manpower Regulation (Permenaker) No. 5 of 2023 with the Job Creation Law that has the potential to impact on labor wage cuts. Permenaker No. 5 of 2023 regulates various aspects of employment, while the Job Creation Law has a major impact on the employment structure in Indonesia. Labor wage cuts are the main focus of this research because wages are a vital element in the lives of laborers as the main support in national economic productivity. Therefore, it is important to understand the extent to which government policies can protect the interests and rights of workers. This research uses a normative analysis method to examine the content of Permenaker No. 5 of 2023, the results show that the policy between Permenaker No. 5 of 2023 has not been fully achieved. There are provisions in the Permenaker that can have an impact on cutting labor wages. Some aspects found include flexibility in working hours, outsourcing, and provisions regarding severance pay. In addition, severance pay provisions are unclear and susceptible to interpretation, which can worsen the conditions of workers. Cutting workers' wages can have serious consequences for workers' social and economic conditions, including the possibility of increasing inequality and poverty. In order to improve the policy, it is recommended that the government conduct an in-depth evaluation of Permenaker No. 5 of 2023, involve relevant stakeholders, and provide sufficient protection to workers. In addition, it is important to strengthen the role of labor law enforcement agencies in supervising and enforcing policy implementation fairly.

Keywords: Labor Wages, Policy, Employment

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji kebijakan pemerintah dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan (Permenaker) No. 5 tahun 2023 dengan Undang-Undang Cipta Kerja yang berpotensi berdampak pada pemotongan upah buruh. Permenaker No. 5 tahun 2023 mengatur berbagai aspek ketenagakerjaan, sementara Undang-Undang Cipta Kerja memiliki dampak besar terhadap struktur ketenagakerjaan di Indonesia. Pemotongan upah buruh menjadi fokus utama penelitian ini karena upah merupakan elemen vital dalam kehidupan buruh sebagai penyokong utama dalam produktivitas ekonomi nasional. Oleh karena itu, penting untuk memahami sejauh mana kebijakan pemerintah dapat melindungi kepentingan dan hak-hak buruh. Penelitian ini menggunakan metode analisis normatif untuk meneliti isi Permenaker No. 5 tahun 2023, Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan antara Permenaker No. 5 tahun 2023 belum sepenuhnya tercapai. Terdapat dalam Permenaker dengan ketentuan-ketentuan yang dapat berdampak pada pemotongan upah buruh. Beberapa aspek yang ditemukan meliputi fleksibilitas jam kerja, outsourcing, dan ketentuan mengenai pesangon. Selain itu, pengaturan mengenai pesangon yang kurang jelas dan rentan terhadap penafsiran dapat memperburuk kondisi pekerja. Pemangkasan upah buruh dapat memiliki konsekuensi serius terhadap kondisi sosial dan ekonomi pekerja, termasuk kemungkinan peningkatan ketidaksetaraan dan kemiskinan. Oleh karena itu, perlu adanya kajian lebih lanjut terkait perumusan dan implementasi kebijakan ketenagakerjaan yang lebih pro-buruh. Dalam rangka meningkatkan kebijakan, disarankan agar pemerintah melakukan evaluasi mendalam terhadap Permenaker No. 5 tahun 2023, melibatkan pemangku kepentingan terkait, serta memberikan perlindungan yang cukup kepada buruh. Selain itu, penting untuk memperkuat peran lembaga penegak hukum ketenagakerjaan dalam mengawasi dan menegakkan implementasi kebijakan secara adil.

Kata Kunci : Upah Buruh, Kebijakan, Ketenagakerjaan

DAFTAR ISI

SAMPUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	viii
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Kerangka Konseptual.....	7
F. Metode Penelitian.....	14
1. Tipologi Penelitian dan Metode Pendekatan.....	14
2. Bahan Hukum.....	15
3. Metode Pengumpulan Bahan Hukum.....	16
4. Analisa Bahan Hukum.....	17
G. Pertanggung Jawaban Sistematika Penulisan.....	17
Bab I. Pendahuluan.....	17
Bab IV. Penutup.....	18
BAB II.....	19
PEMBERIAN UPAH.....	19

PEKERJA/BURUH DENGAN PERATURAN YANG BERLAKU PADA.....	19
PERMENAKER NO 5 TAHUN 2023	19
A. Pemberian Upah Pekerja/Buruh berdasarkan Permenaker No.5 tahun 2023	19
1. Pemberian Upah Dalam Tinjauan Hukum Positif Indonesia	19
2. Mekanisme Pemberian Upah Buruh Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Ciptakerja dan Permenaker No.5 Tahun 2023	27
B. Hak Dan Kewajiban Pekerja/Buruh Serta Perusahaan Yang Berkaitan Dengan Pemberian Upah	34
1. Hak dan Kewajiban Pekerja/Buruh Serta Perusahaan	34
2. Kewajiban Perusahaan Melakukan Revitalisasi Kebijakan Pemberian Upah Buruh Sebagai Bentuk Pemenuhan Hak Buruh.....	43
BAB III	51
KEBIJAKAN PEMERINTAH YANG TERMUAT	51
DALAM PERMENAKER NO.5 TAHUN 2023 TERHADAP PEMOTONGAN UPAH BURUH	51
A. Kebijakan Pemerintah Dalam Undang-Undang Cipta kerja dan Permenaker No.5 tahun 2023 yang melahirkan proses pemberian Upah pekerja/buruh.....	51
B. Bentuk penyesuaian kebijakan antara Permenaker No.5 Tahun 2023 dan Undang-Undang Cipta Kerja dalam Pembagian Upah.....	65
1. Kesejahteraan Tenaga Kerja Sebagai Bentuk Harmonisasi Kebijakan Pemerintah Tentang Pengupahan	65
2. Solusi Dalam Sistem Pengupahan Berdasarkan Penyesuaian Antara Permenaker No.5 Tahun 2023 dan Undang-Undang Cipta Kerja.....	76
BAB IV	82
PENUTUP.....	82
A. KESIMPULAN	82
B. SARAN.....	83
DAFTAR BACAAN.....	85