

**Lampiran 1**

**Kuesioner**

## PENGANTAR KUISIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Dalam rangka untuk melaksanakan penelitian skripsi program sarjana (S1) di Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, dengan ini:

Nama : Nurul Salsabila

NPM : 20420022

Program Studi : Manajemen

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner ini. Penelitian ini berjudul “PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DI SMP NEGERI 56 SURABAYA”. Semua informasi yang diperoleh dari kuisisioner ini bersifat rahasia dan tidak ada pengaruh dari pihak manapun.

Demikian atas kerjasama dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih.

Surabaya. 10 Desember 2023

Peneliti

Nurul Salsabila

## A. PERTANYAAN PENDAHULUAN

1. Apakah anda karyawan yang telah bekerja lebih dari 1 tahun?

## B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :

2. Wilayah Tempat Tinggal :

1. Jenis Kelamin :

Laki – Laki

Perempuan

2. Usia anda saat ini :

17 – 25 tahun

26 – 33 tahun

34 – 41 tahun

42 – 50 tahun

Lebih dari 50 tahun

3. Pendidikan Terakhir :

SMA/ SMK

D3

S1

Pasca Sarjana

## PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Mohon memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pertanyaan hanya mengharapkan satu jawaban. Setiap jawaban akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Anda, dimana :

STS = Sangat Tidak Setuju = 1

S = Setuju = 3

TS = Tidak Setuju = 2

SS = Sangat Setuju = 4

**DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL *SERVANT LEADERSHIP***

No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
<b>Tindakan (Altruistic calling)</b>					
1.	Kepala Sekolah selalu memperhatikan kesejahteraan guru dan tenaga pendidik karyawan nya terlebih dahulu				
<b>Empati (Emotional healing)</b>					
1.	Kepala Sekolah seorang pemimpin yang bisa memotivasi karyawannya agar lebih semangat dalam bekerja				
<b>Bijaksana (Wisdom)</b>					
1.	Kepala Sekolah seorang pemimpin yang memiliki kesadaran akan lingkungan kerja				
2.	Kepala Sekolah seorang pemimpin yang memahami konsekuensi dalam langkah yang diambil				
<b>Mencari solusi (Persuasive mapping)</b>					
1.	Kepala Sekolah merupakan pemimpin yang dapat menyelesaikan suatu masalah				
<b>Tumbuh (Organizational Stewardship)</b>					

1.	Kepala Sekolah mampu merancang / mendesain organisasi dan ikut andil dalam kegiatan lingkungan masyarakat				
2.	Kepala Sekolah seorang pemimpin yang ikut andil terhadap lingkungan masyarakat				
<b>Berjiwa sosial (Humility)</b>					
1.	Kepala sekolah merupakan pemimpin yang memiliki kerendahan hati				
<b>Visioner (Vision)</b>					
1.	Kepala sekolah mampu mengajak karyawannya dalam menentukan visi masa depan organisasi				
<b>Melayani (Service)</b>					
1.	Kepala sekolah seorang pemimpin yang dapat memberikan waktu untuk mendengarkan masalah atau ide dari saya				

#### **DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KEPUASAN KERJA**

1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini				
2.	Saya merasa adanya promosi kenaikan pangkat yang dilakukan memotivasi saya untuk lebih berkembang				

3.	Saya menjalin hubungan dengan rekan kerja saya dengan baik				
4.	Saya merasa puas dengan fasilitas sekolah yang disediakan guna menunjang pekerjaan				

#### **DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN**

1.	Karyawan saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti				
2.	Karyawan saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
3.	Pekerjaan karyawan saya sudah sesuai dengan yang ditentukan oleh Dinas Pendidikan				

**Lampiran 2**

**Hasil Tabulasi**



## Servant Leadership (X)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X.10	TOTAL
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	30.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	36.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	40.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	39.00
4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	39.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	39.00
4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	39.00
4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	38.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	38.00
4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	37.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	39.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	40.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	37.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	40.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	38.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	38.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	39.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	37.00
4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	35.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	39.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	40.00
4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	37.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	39.00
4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	39.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	38.00
4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	36.00
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	37.00

## Kinerja Karyawan (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	TOTAL
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
3.00	4.00	3.00	11.00
4.00	4.00	4.00	12.00
3.00	4.00	3.00	11.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
3.00	3.00	4.00	10.00
4.00	4.00	4.00	12.00
4.00	4.00	4.00	12.00
3.00	4.00	3.00	11.00
4.00	4.00	4.00	12.00

## Kepuasan Kerja (Z)

Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	TOTAL
3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
4.00	3.00	3.00	3.00	13.00
4.00	3.00	4.00	3.00	14.00
4.00	4.00	3.00	3.00	14.00
4.00	4.00	3.00	3.00	14.00
4.00	3.00	4.00	4.00	15.00
4.00	4.00	3.00	4.00	15.00
4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
4.00	4.00	4.00	3.00	15.00
4.00	3.00	4.00	4.00	15.00
4.00	3.00	4.00	3.00	14.00
4.00	4.00	4.00	3.00	15.00
4.00	4.00	3.00	3.00	14.00
4.00	4.00	3.00	3.00	14.00
4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
4.00	4.00	4.00	3.00	15.00
4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
4.00	3.00	4.00	4.00	15.00
4.00	4.00	3.00	3.00	14.00
4.00	4.00	4.00	3.00	15.00
4.00	4.00	3.00	4.00	15.00
4.00	4.00	4.00	3.00	15.00
4.00	3.00	4.00	4.00	15.00
3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
4.00	3.00	4.00	4.00	15.00
3.00	3.00	4.00	4.00	14.00
4.00	4.00	3.00	4.00	15.00
4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
4.00	3.00	3.00	3.00	13.00
3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
3.00	3.00	3.00	3.00	12.00

**Lampiran 3****DATA OUTPUT SPSS**

Uji Validitas *Servant Leadership*

## Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	x6					
x1	Pearson		.4	.3								
	Correlation	1	.77**	.43*	.253	.420*	.198					
	Sig. (2-tailed)		.004	.044	.142	.012	.254					
N		35	35	35	35	35	35					
x2	Pearson			.4								
	Correlation	.477**	1	.494**	.144	.367*	.233					
	Sig. (2-tailed)	.004		.030	.410	.030	.177					
N	35	35	35	35	35	35	35					
x3	Pearson		.4									
	Correlation	.343*	.494**	1	.431**	.204	.000					
	Sig. (2-tailed)	.044	.030		.010	.240	1.000					
N	35	35	35	35	35	35	35					

x4	Pearson			.4			-					
	Correlation	.253	.144	.31**	1	.251	.338*					
	Sig. (2-tailed)	.142	.410	.010		.145	.047					
	N	35	35	35	35	35	35					
x5	Pearson		.3				-					
	Correlation	.420*	.67*	.204	.251	1	.024					
	Sig. (2-tailed)	.012	.030	.240	.145		.893					
	N	35	35	35	35	35	35					
x6	Pearson				-	-						
	Correlation	.198	.233	.000	.338*	.024	1					
	Sig. (2-tailed)	.254	.177	1.000	.047	.893						
	N	35	35	35	35	35	35					



x10	Pearson									
	Correlation	.377*	.075	-.038	.019	.248	.066			
	Sig. (2-tailed)	.026	.669	.829	.915	.152	.708			
	N	35	35	35	35	35	35			
Servant Leadership	Pearson									
	Correlation	.763**	.589**	.498**	.417*	.531**	.348*			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.013	.001	.041			
	N	35	35	35	35	35	35			

### Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

### Correlation

		y1	y2	y3	Kinerja Karyawan
y1	Pearson Correlation	1	.477**	.852**	.938**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000
	N	35	35	35	35



y2	Pearson	.477**	1	-.053	.752**
	Correlation				
	Sig. (2-tailed)	.004		.764	.000
	N	35	35	35	35
y3	Pearson	.852**	-.053	1	.619**
	Correlation				
	Sig. (2-tailed)	.000	.764		.000
	N	35	35	35	35
Kinerja Karyawan	Pearson	.938**	.752**	.619**	1
	Correlation				
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35

### Uji Validitas Kepuasan Kerja (Z)

#### Correlations

		z1	z2	z3	z4	Kepuasan Kerja
z1	Pearson	1	.525**	.372*	.265	.750**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.001	.028	.124	.000

	N	35	35	35	35	35
z2	Pearson	.525**	1	.067	.099	.610**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.001	.704	.570	.000	
	N	35	35	35	35	35
z3	Pearson	.372*	.067	1	.447**	.701**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.028	.704	.007	.000	
	N	35	35	35	35	35
z4	Pearson	.265	.099	.447**	1	.683**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.124	.570	.007	.000	
	N	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja	Pearson	.750**	.610**	.701**	.683**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35

## Uji Realibitas

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.622	.705	9

Variabel *Servant Leadership*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.732	.690	3

Variabel Kinerja karyawan

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.607	.627	4

Variabel Kepuasan kerja

### Analisis Jalur

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.227 <sup>a</sup>	.052	.23	4.2503

#### Coefficients Sub-Struktur I

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	10.250	1.201		8.532	.000
1 Servant Leadership	.047	.035	.227	1.340	.189

a. Dependen Variabel: Kinerja Karyawan

### Model Summary Struktur II

#### *Model Summary*

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.667 <sup>a</sup>	.445	.428	.97519

Sumber: Data Output SPSS (2023)

### Coefficients Sub-Struktur II

#### *Coefficients<sup>a</sup>*

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.268	2.756		.097	.923
1 Servant Leadership	.417	.081	.667	5.146	.000

a. Dependen Variabel: Kepuasan Kerja

#### *Model Summary*

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.0,61 <sup>a</sup>	.004	-.027	.43563

a. Dependen variabel kinerja karyawan.

## Coefficients Sub-Struktur II

*Coefficients<sup>a</sup>*

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.11.566	.839		13.786	.000
1 Kepuasan kerja	.020	.058	.061	.349	.729

a. Dependen variabel kinerja karyawan