

# LAMPIRAN KUISIONER 1

## Kuisisioner Penelitian

### **Pengaruh komunikasi organisasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan generasi millennial di Sd Al-irsyad Surabaya**

Perkenalkan saya Teuku Mochammad Rafly Zulfikar, Mahasiswa Manajemen Angkatan 2020 Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi). Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan saudara/I yang terhormat untuk membantu mengisi kuisisioner penelitian ini. Semua data yang diberikan dijamin kerahasiaanya dan hanya akan digunakan dalam penelitian ini.

Kriteria responden dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Kelahiran pada tahun 1981-1995.
2. Bekerja di Sd Al-irsyad Surabaya

Jika anda memenuhi kriteria tersebut, mohon sekiranya untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Atas bantuan saudara/I saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN :

Nama :

Saya lahir antara tahun 1981-1995 : ( ) IYA ( ) TIDAK

Divisi/Bagian :

Jenis kelamin : ( ) laki-laki ( ) Perempuan

- Keterangan :
1. Sangat Setuju (SS) skor = 5
  2. Setuju (S) skor = 4
  3. Kurang setuju (KS) skor = 3
  4. Tidak Setuju (TS) skor = 2
  5. Sangat Tidak Setuju (STS) skor = 1

**A. variable komunikasi organisasi (X1)**

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat memahami pesan sesuai yang dikomunikasikan oleh pimpinan/atasan.					
2.	Proses komunikasi sehari-hari saya, dapat berlangsung secara efektif.					
3.	Jika ada kendala dalam pekerjaan, saya selalu mengkomunikasikan kepada atasan/lainnya.					
4.	Pemimpin/atasan mengkomunikasikan masalah dalam menyelesaikan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal.					
5.	Komunikasi antar karyawan menciptakan hubungan baik					

**B. Variabel budaya organisasi (X2)**

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Di dalam organisasi menyelesaikan pekerjaan, saya dapat menciptakan inovasi dalam bekerja.					
2.	Di dalam organisasi mengambil Keputusan, saya akan menanggung semua resiko individu.					
3.	Di dalam organisasi mempertimbangkan hal detail dan cermat terhadap pekerjaan.					
4.	Di dalam organisasi mengorientasikan dalam jangka Panjang dengan segala perhitungan.					
5.	Di dalam organisasi hasil pekerjaan merupakan tolak ukur penilaian dalam perusahaan.					
6.	Di dalam organisasi kesuksesan organisasi dicapai Bersama karyawan lain.					

7.	Di dalam organisasi keberhasilan tim merupakan kontribusi dari pegawai lainnya.					
8.	Di dalam organisasi keberlangsungan dan intensitas kerja lebih di prioritaskan.					
9.	Di dalam organisasi pencapaian hasil kerja tetap dipertahankan pada prestasi kerja.					

### C. Variabel gaya kepemimpinan (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pemimpin ditempat saya memberi pekerjaan yang realistis (masuk akal) dalam suatu pekerjaan.					
2.	Pemimpin sebelum memberikan kegiatan kerja mengarahkan kepada karyawan terlebih dahulu.					
3.	Pemimpin mampu berkomunikasi terhadap bawahan dengan baik.					
4.	Pemimpin sebelum memberikan tugas terlebih dahulu menawarkan yang akan dikerjakan.					
5.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bersedia membantu dan memberikan jalan keluar menjadikan suatu Keputusan.					
6.	Pemimpin ditempat kerja saya mau menerima, memperhatikan dan masukan dari bawahan untuk menyusun ;tugas kerja.					

7.	Pemimpin ditempat saya kerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan-kegiatan perusahaan.					
8.	Pemimpin ditempat kerja saya mampu menghargai setiap perbedaan pendapat untuk mencapai tujuan yang lebih baik.					
9.	Pemimpin ditempat saya mampu mendorong para karyawan untuk menyelesaikan tugasnya dengan tepat dan hasil yang maksimal.					

#### D. Variabel kinerja karyawan generasi millennial (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan oleh waktu yang sudah ditentukan.					
2.	Saya menyelesaikan dengan standar yang ditetapkan.					
3.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya menggunakan kreativitas saya.					
4.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan dengan jujur.					
5.	Saya memiliki komitmen yang kuat terhadap pekerjaan.					

## **Lampiran hasil tabulasi 2**

Lampiran hasil tabulasi 1

**VARIABEL KOMUNIKASI ORGANISASI (X1)**

responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.4	total
1	3	3	3	2	3	14
2	3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	3	4	19
13	4	4	4	4	5	21
14	4	4	4	4	5	21
15	5	5	5	5	4	24
16	4	4	4	4	5	21
17	4	4	4	4	4	20
18	5	5	5	4	5	24
19	4	5	5	4	5	23
20	4	4	4	4	5	21
21	4	5	5	4	5	23
22	4	5	5	4	5	23
23	4	4	4	4	5	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	5	4	5	22
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	5	5	3	5	22
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	3	5	20
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	4	5	5	5	5	24
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	4	4	20
38	3	3	4	4	4	18



39	4	2	4	4	4	18
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	5	25
44	3	2	3	3	5	16
45	5	5	5	5	5	25
46	4	5	4	4	5	22
47	4	4	5	3	5	21
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	4	24
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	4	4	5	21
52	4	4	4	4	4	20
53	5	5	5	5	4	24
54	5	4	4	5	5	23
55	5	5	5	5	4	24
56	5	4	5	5	4	23
57	5	5	5	5	5	25
58	5	4	5	5	5	24
59	4	4	5	4	5	22
60	4	4	4	4	5	21
61	4	3	4	3	5	19
62	5	5	5	5	5	25
63	5	4	5	5	5	24
64	5	5	5	5	5	25
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	4	24
67	5	5	5	5	5	25
68	4	4	4	4	4	20
69	5	5	5	5	5	25
70	5	5	5	5	5	25
71	5	4	5	5	5	24
72	5	5	5	5	5	25

### VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X2)

respon den	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	total
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	4	3	4	4	4	4	3	3	3	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	41



53	5	4	4	5	5	5	4	4	5	41
54	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
55	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
56	4	5	4	5	5	4	5	5	5	42
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
58	5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
59	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
60	4	3	4	4	4	5	4	4	4	36
61	3	3	4	4	4	4	4	4	3	33
62	5	3	5	5	5	5	5	3	5	41
63	5	2	5	5	5	5	5	5	5	42
64	5	2	5	5	5	5	5	5	5	42
65	4	1	4	4	3	5	4	5	5	35
66	5	2	3	4	5	3	5	5	5	37
67	5	2	4	5	5	4	5	5	5	40
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
72	4	3	5	4	5	5	5	5	5	41

### VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

respon den	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	total
1	3	2	2	2	2	2	2	3	3	21
2	5	3	3	3	4	3	3	4	3	31
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
13	5	5	4	4	4	4	5	4	5	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
19	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43

20	5	5	4	5	4	4	4	5	5	41
21	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
22	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
25	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
31	3	3	4	3	4	4	4	4	4	33
32	4	4	5	3	4	4	4	5	5	38
33	5	5	5	3	4	4	4	5	5	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
38	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
43	5	4	4	4	4	5	4	5	4	39
44	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28
45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
46	3	4	3	3	4	3	4	3	4	31
47	4	4	3	3	4	4	4	3	4	33
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
50	4	4	5	5	4	4	4	5	5	40
51	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
52	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
53	5	5	4	4	5	4	4	5	5	41
54	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
55	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
56	4	5	5	3	5	5	4	4	5	40
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
58	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
59	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43
60	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
61	3	3	3	3	4	4	4	3	3	30
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
63	5	4	5	5	4	5	3	4	3	38
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
66	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
67	5	5	5	5	4	5	4	4	5	42

68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
72	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42

**VARIABEL KINERJA KARYAWAN GENERASI MILLENNIAL (Y)**

responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	total
1	4	4	4	4	4	20
2	4	3	3	3	3	16
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	5	23
5	4	4	5	5	5	23
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	25
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	5	4	21
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	5	5	25
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	5	5	5	23
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	4	5	4	21
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	5	4	21
37	4	4	4	4	4	20
38	3	4	4	4	4	19
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	4	4	4	20

41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20
43	5	4	4	5	5	23
44	3	3	4	3	4	17
45	5	5	5	5	5	25
46	3	4	4	4	4	19
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	5	5	5	23
51	4	4	5	5	5	23
52	4	4	4	5	5	22
53	4	4	4	5	5	22
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	5	5	4	22
56	5	5	5	5	5	25
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	5	5	5	25
59	4	4	5	5	4	22
60	4	5	4	5	4	22
61	3	4	4	4	5	20
62	5	5	5	5	5	25
63	5	5	5	5	5	25
64	5	5	5	5	5	25
65	5	5	4	4	4	22
66	5	5	5	5	4	24
67	5	5	5	5	4	24
68	4	4	4	4	4	20
69	5	5	5	5	5	25
70	5	5	5	5	5	25
71	5	5	5	5	5	25
72	5	5	5	4	5	24

## **Lampiran hasil output data SPSS 3**

## Uji Validitas

### KOMUNIKASI ORGANISASI (X1)

		Correlations					Komunikasi Organisasi
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
X1.1	Pearson Correlation	1	.732**	.812**	.868**	.442**	.917**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
X1.2	Pearson Correlation	.732**	1	.792**	.661**	.428**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
X1.3	Pearson Correlation	.812**	.792**	1	.730**	.555**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
X1.4	Pearson Correlation	.868**	.661**	.730**	1	.365**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.000
	N	72	72	72	72	72	72
X1.5	Pearson Correlation	.442**	.428**	.555**	.365**	1	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.000
	N	72	72	72	72	72	72
Komunikasi Organisasi	Pearson Correlation	.917**	.867**	.920**	.870**	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).







X3.5	Pearson	.591	.630	.678	.646	1	.681	.702	.547	.540	.789**
	Correlation	**	**	**	**		**	**	**	**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.6	Pearson	.695	.744	.827	.702	.681	1	.714	.618	.644	.877**
	Correlation	**	**	**	**	**		**	**	**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.7	Pearson	.599	.702	.712	.579	.702	.714	1	.683	.710	.840**
	Correlation	**	**	**	**	**	**		**	**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.8	Pearson	.734	.606	.763	.569	.547	.618	.683	1	.762	.826**
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**		**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.9	Pearson	.591	.728	.700	.505	.540	.644	.710	.762	1	.814**
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Gaya Kepemimpin an	Pearson	.840	.868	.900	.807	.789	.877	.840	.826	.814	1
	Correlation	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## KINERJA KARYAWAN GENERASI MILLENNIAL (Y)

		Correlations					Kinerja Karyawan
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
Y1	Pearson Correlation	1	.869**	.704**	.638**	.612**	.869**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
Y2	Pearson Correlation	.869**	1	.765**	.688**	.666**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
Y3	Pearson Correlation	.704**	.765**	1	.794**	.798**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
Y4	Pearson Correlation	.638**	.688**	.794**	1	.746**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
Y5	Pearson Correlation	.612**	.666**	.798**	.746**	1	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72	72
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.869**	.903**	.916**	.874**	.860**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

### ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### KOMUNIKASI ORGANISASI (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	5

### BUDAYA ORGANISASI (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	9

### **GAYA KEPEMIMPINAN (X3)**

#### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	9

### **KINERJA KARYAWAN GENERASI MILLENNIAL (Y)**

#### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	5