

### Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Handoko. (2020). Manajemen. Yogyakarta: BPF.
- Harnoto. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2). Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan, P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marta, J. D., & Wijayati, D. T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di era millennial
- Falya Utami Putri, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan.
- Ndraha ( 2003:67). Komunikasi, Sumber Daya, Disposisi dan Struktur Birokrasi, Implementasi Kerja
- BAHARUM, S., SAWAI, J. P., & RATHAKRISHNAN, R. B. (2017). HUBUNGAN ANTARA KOMUNIKASI DALAM ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA, PRESTASI KERJA DAN KOMITMEN KERJA.

Sugiyono. (2004). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

J.H, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat. Jusuf, I. (2001). *Tema-Tema Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Timur: Insan Cendeki.

Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 4*. Yogyakarta: BPF

Robbins.S.P, J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.

Saragih E.H, Widodo A, Prasetyo B . *big city workers in Indonesia and factor affecting their commitment to the organization*

Evianah, SE., Msi, Dewi Nuraini, SE., MSM, Hendra Prasetya, SE., Mak, Laporan Penelitian program studi manajemen afakultas ekonomi Universitas Wijaya Kusuma Surabaya (2014).

Goldhaber (1986) komunikasi organisasi

Dimas Okta Ardiansyah, pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja, pasca sarjana fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Brawijaya.