

DAFTAR PUSTAKA

- Amin. (2019). PENGARUH KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pendidikan Pemerintah Kabupaten Pangkep) SKRIPSI.Makassar.Universitas Negeri Makassar
- Arlinda. (2019). , Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Paramedis Wanita, *Jurnal Humaniora*, Vol.2, No.2, Hal 185
- Asih, G. Y. (2018). *Stress Kerja (Issue 1)*. Semarang: Semarang University Press.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru
- Ekawarna. (2018). "*Manajemen Konflik Dan Stres*". Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Firdaus. (2021). Pengaruh konflik dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid-19 di rumah sakit bhakti dharma husada kota surabay. *Jurnal Mitra Manajemen*, Vol. 5, No.1, 701-717.
- Fitriana, Y. R. (2013). Persepsi Insentif Dengan Konflik Kerja Karyawan Perusahaan Roti Salwa Trenggalek, *ejournal.umm* Vol.1, No. 1
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giovanni, T. M., Kojo, C., & Lengkong, V. P. (2015). PENGARUH KONFLIK PERAN, KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UDARA MANADO, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol.3, No. 3, Hal 90-98
- Gunawan, N. V. (2022). Analisis Motivasi, Konflik Peran, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Café Go Pogo Medan. *Journal of Social Interactions and Humanities*, Vol.1, No.1, Hal 51-70
- Hasibuan. (2014). *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia , Fungsi SDM , Pengawasan. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein. (2010). *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Idris, J. (2021). PENGARUH KONFLIK PERAN DAN WEWENANG PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. JAMICI ASIH JAYA. SKRIPSI.Pekan Baru.Universitas Islam Riau
- Jayusman, I. &. (2020). Studi Deskriptif Kuantitatif Tentang Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*, Vol. 7, No. 1, Hal 18-19

- Kasmir. (2016). In *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kinicki, R. K. (2014). *Perilaku Organisasi, Edisi 9, Buku ke1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kinicki, R. K. (2014). *Perilaku Organisasi, Edisi 9, Buku ke1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Krisdayanti, M. (2017). PENGARUH STRES DAN KONFLIK KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. NEURES PUTRA DI KABUPATEN SUBANG JAWA BARAT, SKRIPSI. Bandung. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung
- Krisnawati, S. (2018). STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA PENGARUHNYA TERHADAP. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*. Vol. 3, Hal 285-292
- Lewaherilla, G. P. (2021). "EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI MEDIASI WORK FAMILY CONFLICT DAN TURNOVER INTENTION.". *Journal of Innovation Research and Knowledge*, Vol.1 no 6 hal 205-212.
- Linawarti, d. (2016). Studi Deskriptif Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Serta Penggunaan Metode Behavioral Event Interview Dalam Merekrut Karyawan Baru di Bank Mega Cabang Kudus . *Journal of Management*, Vol.2, No.2, Hal 4
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* . New York: McGraw- Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marretih, E. (2013). Work family conflict pada ibu bekerja (studi fenomenologi dalam perspektif gender dan mental). *Jurnal Sosial Budaya*, Vol.10, No. 1, Hal 27-28
- Martha, L. &. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat. *JURNAL ECONOMINA*, Vol 2, No.1, Hal 49-50
- Marwansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Minarsih. (2010). Konflik Kerja, Stres Kerja dan Cara Mengatasinya. Vol.9, *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, No.20, Hal 8-10
- Moehariono. (2013). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mursidi, R. (2022). *Mengelola Stres Untuk Meningkatkan Kinerja*. Malang: Pustaka Peradaban.
- Nawawi, H. (2010). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.

- Novita (2016), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Vol 4, No. 3, Hal 335-350
- Pradana, L. R. (2019). The Analysis of Effect Double Role Conflict on Performance with Work Stress Female Employees As A Mediation. *International Journal of Economics & Business*, Volume 04, Issue.1, page 26-31.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri. (2017). Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Anggota Kepolisian Wanita, Skripsi. Malang. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2010). In *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2010). *Perilaku organisasi Jilid 1 & 2, Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Santoso, S. (2018). *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Sari, R. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jambuluwuk Malioboro Boutique Hotel Yogyakarta, Skripsi. Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta
- Scannell, M. (2010). *The big book of conflict resolution games*. United States of America: McGraw – Hill Companies, Inc.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). In *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* . Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sumiati. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Conscientiousness sebagai variabel moderating pada PT Industri kapal indonesia (Persero), Skripsi. Makassar. UIN Alauddin Makassar.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.
- Tommy. (2010). Pengaruh Konflik Kerja terhadap Burnout pada pegawai Bagian Produksi UD. Abadi Lestari Bojonegoro. Skripsi. Malang. Universitas Negeri Malang
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan Wanita Karir*. Malang: Tim UB Press.
- Wati, R. A. (2017). PENGARUH KONFLIK KERJA, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN SEWING (Studi Empiris Pada PT Liebra Permana di Bawen Kabupaten Semarang), *Jurnal Kewirausahaan Ekonomi Bisnis*, Vol. 1, No.1, Hal 74-79
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widyaningrum, M. E. (2019). In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Wiratna, N. (2022). Pengaruh Konflik Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kreasi Arduo Indonesia, Skripsi, Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
- Yani, A. (2021). ANALISIS PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDOMARET. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akutansi Terapan*, Vol. 12, No. 2, Hal 235-236