

# **LAMPIRAN I**

# **KUESIONER**

## KUESIONER

Angket penelitian ini akan digunakan untuk keperluan penyusunan skripsi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dalam rangka untuk mengetahui Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Intensi *Turnover* pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim Wilayah Surabaya.

- Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :  Pria,  Wanita

Usia :  < 20 th,  20-30 th,  31-40 th,  > 40 th

- Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri tanda centang (✓) pada tempat yang telah disediakan.

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)

2 : TS (Tidak Setuju)

3 : N (Netral)

4 : S (Setuju)

5 : SS (Sangat Setuju)

- Daftar Pertanyaan

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
<b>Dukungan Organisasi (X<sub>1</sub>)</b>						
1.	PT. STSJ Wilayah Surabaya memberikan penilaian yang adil terhadap kontribusi saya dalam bekerja.					
2.	Pimpinan memberikan arahan yang jelas ketika ada tugas yang harus diselesaikan.					
3.	Pimpinan memberikan pelatihan-pelatihan khusus kepada saya untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan sesuai bidang pekerjaan yang saya kerjakan.					
4.	PT. STSJ Wilayah Surabaya memberikan gaji dan penghargaan lain yang sesuai dengan kontribusi kerja saya.					
5.	PT. STSJ Wilayah Surabaya memberikan peluang promosi (kenaikan jabatan) pada pekerjaan saya.					
6.	Saya merasa nyaman dengan lingkungan dan aktivitas kerja yang ada di PT. STSJ Wilayah Surabaya.					
7.	PT. STSJ Wilayah Surabaya tidak					

	memberikan beban tugas yang berlebihan kepada saya.					
<b>Pengembangan Karir (X<sub>2</sub>)</b>						
8.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan pimpinan.					
9.	Pimpinan memberikan perhatian terhadap pengembangan karir saya.					
10.	Saya memiliki pengalaman kerja yang menarik.					
11.	Saya memiliki latar belakang yang baik untuk mengembangkan karir.					
12.	Saya berkesempatan untuk melanjutkan pendidikan.					
<b>Kompensasi (X<sub>3</sub>)</b>						
13.	PT. STSJ Wilayah Surabaya memberikan gaji dan upah kepada saya.					
14.	PT. STSJ Wilayah Surabaya memberikan insentif diluar gaji yang diterima oleh saya.					
15.	Insentif yang diberikan PT. STSJ Wilayah Surabaya sesuai dengan prestasi kerja saya.					
16.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati oleh saya.					
17.	PT. STSJ Wilayah Surabaya menyediakan					

	fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parkir, toilet, tempat ibadah, dan peralatan kerja) yang lengkap dan memadai.					
<b>Intensi <i>Turnover</i> (Y)</b>						
18.	Saya tidak memiliki kecenderungan berpikir untuk meninggalkan PT. STSJ Wilayah Surabaya.					
19.	Saya tidak memiliki keinginan mencari informasi lowongan pekerjaan lain yang lebih baik di luar PT. STSJ Wilayah Surabaya.					
20.	Saat ini saya tidak memiliki keinginan yang kuat untuk meninggalkan PT. STSJ Wilayah Surabaya.					

**LAMPIRAN II**  
**DATA TABULASI**

### Variabel Dukungan Organisasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL_X1
2	4	5	4	4	4	5	28
5	5	5	4	4	4	4	31
4	4	5	5	5	2	5	30
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	5	5	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	4	2	2	2	5	24
4	5	4	4	3	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	3	4	4	26
4	4	4	2	4	2	2	22
5	5	5	5	5	5	4	34
3	4	4	3	4	4	3	25
5	5	5	5	4	4	5	33
4	2	4	3	3	3	3	22
5	4	5	5	5	5	4	33
4	4	4	4	4	4	3	27
4	5	4	5	5	4	5	32
5	5	5	4	3	4	2	28
3	4	4	3	3	3	3	23
3	2	3	3	4	3	3	21
4	4	4	4	5	4	3	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	3	4	4	3	3	4	25
4	5	5	5	5	5	4	33
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	3	3	4	4	3	24
4	4	5	5	5	5	5	33
5	5	5	5	4	5	5	34
4	4	5	5	5	4	4	31
3	5	5	3	4	5	3	28
5	5	5	5	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	27
5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	4	4	4	4	4	27

5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	3	3	3	3	4	4	24
3	3	3	4	3	4	3	23
3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	4	4	29
2	4	4	2	3	4	3	22
5	4	4	2	3	3	3	24
4	5	4	4	4	5	5	31
5	5	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	4	4	5	5	4	31
5	5	5	5	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	4	5	5	34
4	4	5	5	5	4	4	31
3	5	5	3	4	5	3	28
5	5	5	5	5	4	4	33
4	4	4	4	3	3	3	25
4	5	5	4	4	4	4	30
5	4	4	4	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	5	5	4	5	4	33
5	5	5	5	5	4	4	33



### Variabel Pengembangan Karir (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
3	3	4	4	4	18
4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
4	3	4	3	1	15
4	4	4	5	5	22
5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	3	15
4	5	5	5	4	23
4	3	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
3	3	3	5	4	18
3	2	4	4	4	17
4	4	5	4	5	22
5	5	5	5	4	24
5	3	4	4	3	19
5	4	4	4	5	22
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	3	18
4	5	5	4	5	23
5	4	4	5	4	22
5	4	4	4	4	21
3	3	4	4	3	17
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22

5	5	5	5	5	25
5	5	3	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	4	19
3	4	3	4	2	16
3	3	3	3	2	14
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22
4	4	3	2	4	17
4	4	2	2	3	15
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
5	4	4	4	4	21
3	3	4	4	3	17
4	4	5	5	5	23
3	3	4	4	4	18
4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23

### Variabel Kompensasi (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL_X3
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
2	5	4	4	4	19
5	5	5	5	5	25
3	4	3	4	4	18
2	5	2	4	4	17
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
5	3	4	3	4	19
5	5	5	5	5	25
2	4	5	4	4	19
5	5	4	5	5	24
5	4	5	5	5	24
3	2	3	3	3	14
3	4	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	3	3	3	3	16
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
5	4	5	4	5	23
4	5	5	4	4	22
5	4	4	5	5	23
5	5	3	3	5	21
5	4	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20

5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
5	4	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	3	5	5	23
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	4	4	4	3	19
5	5	4	5	4	23
4	3	3	4	5	19
4	3	3	4	4	18
5	4	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	22
5	4	4	5	5	23
5	5	3	3	5	21
5	4	5	5	4	23
4	4	4	4	5	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
5	4	4	5	5	23
4	4	5	5	5	23

### Variabel Intensi *Turnover* (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	TOTAL_Y
1	2	1	4
2	1	2	5
4	1	2	7
1	2	2	5
2	2	4	8
2	2	1	5
2	2	2	6
2	2	5	9
1	2	4	7
2	1	2	5
1	5	1	7
2	1	2	5
2	3	3	8
1	3	5	9
3	3	3	9
2	2	3	7
5	2	2	9
2	4	4	10
5	2	1	8
4	4	2	10
3	3	3	9
4	2	2	8
1	2	4	7
2	2	4	8
4	4	1	9
2	4	2	8
1	2	4	7
2	2	4	8
3	3	2	8
3	3	2	8
3	3	2	8
2	3	3	8
2	3	3	8
3	3	2	8
2	3	3	8
4	2	1	7
3	4	2	9

4	1	2	7
2	2	2	6
2	2	2	6
2	2	2	6
2	4	3	9
3	4	2	9
1	4	2	7
4	1	2	7
1	2	4	7
5	1	2	8
4	3	2	9
1	2	5	8
5	2	2	9
1	2	3	6
1	4	4	9
2	4	2	8
5	1	2	8
1	2	4	7
2	2	1	5
5	4	1	10
2	1	4	7
5	1	1	7
2	2	4	8
1	5	2	8
2	1	5	8
2	5	1	8
2	2	4	8
1	5	2	8
5	2	2	9
2	3	2	7
1	4	4	9
4	4	1	9
4	2	2	8

**LAMPIRAN III**  
**HASIL OLAH DATA**  
**SPSS**

## DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN

### VARIABEL DUKUNGAN ORGANISASI (X<sub>1</sub>)

#### Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	DUKUNGAN_ORGANISASI
N Valid	70	70	70	70	70	70	70	70
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,30	4,41	4,49	4,26	4,29	4,21	4,09	30,04

#### X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2,9	2,9	2,9
3	9	12,9	12,9	15,7
Valid 4	25	35,7	35,7	51,4
5	34	48,6	48,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

#### X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2,9	2,9	2,9
3	5	7,1	7,1	10,0
4	25	35,7	35,7	45,7
5	38	54,3	54,3	100,0
Total	70	100,0	100,0	

#### X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	7,1	7,1	7,1
Valid 4	26	37,1	37,1	44,3
5	39	55,7	55,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	



**X1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	5,7	5,7	5,7
3	9	12,9	12,9	18,6
Valid 4	22	31,4	31,4	50,0
5	35	50,0	50,0	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
3	12	17,1	17,1	18,6
Valid 4	23	32,9	32,9	51,4
5	34	48,6	48,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4,3	4,3	4,3
3	7	10,0	10,0	14,3
Valid 4	32	45,7	45,7	60,0
5	28	40,0	40,0	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X1.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2,9	2,9	2,9
3	15	21,4	21,4	24,3
Valid 4	28	40,0	40,0	64,3
5	25	35,7	35,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

## VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X<sub>2</sub>)

### Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	PENGEMBANGAN_KARIR
N Valid	70	70	70	70	70	70
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,34	4,23	4,34	4,41	4,31	21,64

### X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	14,3	14,3	14,3
4	26	37,1	37,1	51,4
5	34	48,6	48,6	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
3	11	15,7	15,7	17,1
4	29	41,4	41,4	58,6
5	29	41,4	41,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
3	6	8,6	8,6	10,0
4	31	44,3	44,3	54,3
5	32	45,7	45,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2,9	2,9	2,9
3	3	4,3	4,3	7,1
Valid 4	29	41,4	41,4	48,6
5	36	51,4	51,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,4	1,4	1,4
2	2	2,9	2,9	4,3
Valid 3	7	10,0	10,0	14,3
4	24	34,3	34,3	48,6
5	36	51,4	51,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

## VARIABEL KOMPENSASI (X<sub>3</sub>)

### Statistics

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	KOMPENSASI
N Valid	70	70	70	70	70	70
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,40	4,40	4,34	4,47	4,60	22,21

### X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4,3	4,3	4,3
3	5	7,1	7,1	11,4
Valid 4	23	32,9	32,9	44,3
5	39	55,7	55,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,4	1,4	1,4
3	6	8,6	8,6	10,0
4	27	38,6	38,6	48,6
5	36	51,4	51,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

### X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,4	1,4	1,4
3	11	15,7	15,7	17,1
Valid 4	21	30,0	30,0	47,1
5	37	52,9	52,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	10,0	10,0	10,0
	4	23	32,9	32,9	42,9
	5	40	57,1	57,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	5	7,1	7,1	7,1
Valid	4	18	25,7	25,7	32,9
	5	47	67,1	67,1	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

**VARIABEL INTENSI TURNOVER (Y)**

**Statistics**

		Y1	Y2	Y3	INTENSI_TURN OVER
N	Valid	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0
Mean		2,51	2,57	2,54	7,63

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	22,9	22,9	22,9
	2	28	40,0	40,0	62,9
	3	8	11,4	11,4	74,3
	4	10	14,3	14,3	88,6
	5	8	11,4	11,4	100,0
Total		70	100,0	100,0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	15,7	15,7	15,7
	2	29	41,4	41,4	57,1
	3	13	18,6	18,6	75,7
	4	13	18,6	18,6	94,3
	5	4	5,7	5,7	100,0
Total		70	100,0	100,0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	11	15,7	15,7	15,7
	2	32	45,7	45,7	61,4
	3	9	12,9	12,9	74,3
	4	14	20,0	20,0	94,3
	5	4	5,7	5,7	100,0
Total		70	100,0	100,0	

## UJI VALIDITAS

### DUKUNGAN ORGANISASI (X<sub>1</sub>)

#### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	DUKUNGAN_ ORGANISASI
X1.1	Pearson Correlation	1	,558**	,536**	,575**	,450**	,328**	,460**	,708**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	,558**	1	,761**	,571**	,523**	,600**	,477**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	,536**	,761**	1	,673**	,610**	,511**	,501**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	,575**	,571**	,673**	1	,764**	,612**	,672**	,889**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	,450**	,523**	,610**	,764**	1	,584**	,508**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	,328**	,600**	,511**	,612**	,584**	1	,498**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.7	Pearson Correlation	,460**	,477**	,501**	,672**	,508**	,498**	1	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
DUKUNGAN_ ORGANISASI	Pearson Correlation	,708**	,801**	,815**	,889**	,807**	,750**	,754**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**PENGEMBANGAN KARIR (X<sub>2</sub>)**

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	PENGEMBANGAN_KARIR
X2.1	Pearson Correlation	1	,672**	,511**	,482**	,538**	,769**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	,672**	1	,556**	,569**	,669**	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	,511**	,556**	1	,758**	,648**	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	,482**	,569**	,758**	1	,670**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	,538**	,669**	,648**	,670**	1	,865**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70
PENGEMBANGAN_KARIR	Pearson Correlation	,769**	,840**	,831**	,835**	,865**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### KOMPENSASI (X<sub>3</sub>)

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	KOMPENSASI
X3.1	Pearson Correlation	1	,425**	,483**	,528**	,641**	,777**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.2	Pearson Correlation	,425**	1	,523**	,568**	,563**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.3	Pearson Correlation	,483**	,523**	1	,692**	,514**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.4	Pearson Correlation	,528**	,568**	,692**	1	,627**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.5	Pearson Correlation	,641**	,563**	,514**	,627**	1	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	70	70	70	70	70	70
KOMPENSASI	Pearson Correlation	,777**	,762**	,810**	,845**	,820**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**VARIABEL INTENSI *TURNOVER* (Y)**

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	INTENSI_ <i>TURN</i> <i>OVER</i>
Y1	Pearson Correlation	1	-,211	-,497**	,370**
	Sig. (2-tailed)		,080	,000	,002
	N	70	70	70	70
Y2	Pearson Correlation	-,211	1	-,163	,506**
	Sig. (2-tailed)	,080		,177	,000
	N	70	70	70	70
Y3	Pearson Correlation	-,497**	-,163	1	,538*
	Sig. (2-tailed)	,000	,177		,000
	N	70	70	70	70
INTENSI_ <i>TU</i> <i>RNOVER</i>	Pearson Correlation	,370**	,506**	,538*	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	
	N	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI RELIABILITAS

### DUKUNGAN ORGANISASI

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	7

### PENGEMBANGAN KARIR

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	5

### KOMPENSASI

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	5

### INTENSI *TURNOVER*

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha <sup>a</sup>	N of Items
,854	3

## ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,749 <sup>a</sup>	,502	,465	1,217

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, DUKUNGAN\_ORGANISASI, PENGEMBANGAN\_KARIR

### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	24,654	3	8,218	5,552	,002 <sup>b</sup>
Residual	97,688	66	1,480		
Total	122,343	69			

a. Dependent Variable: INTENSI\_TURNOVER

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, DUKUNGAN\_ORGANISASI, PENGEMBANGAN\_KARIR

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	11,141	1,172		9,502	,000
1 DUKUNGAN_ORGANISASI	-,119	,058	-,389	-2,050	,044
PENGEMBANGAN_KARIR	-,202	,084	-,475	-2,409	,019
KOMPENSASI	-,194	,083	-,422	-2,351	,022

a. Dependent Variable: INTENSI\_TURNOVER