

DAFTAR PUSTAKA

- Ardianto, R.E., & Bukhori, M. 2021. *Turnover Intentions : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja*. Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis. Vol. 2 No. 1, 89-98.
- Ariandi, P. 2018. *Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja*. Perspektif.
- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Arwani & Ashari. 2009. *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Rembang*. Jurnal Analisis Manajemen. Vol. 3. No. 2, 215-232.
- B, Ansari., Slamet Bambang Riono dan Azizah Indriyani. 2023. *Analysis of Economic Growth, Regional Minimum Wage, and Inflation on the Unemployment Rate in Brebes Regency*. Proceedings of the Tegal International Conference on Applied Social Science & Humanities (TICASSH 2022). Vol. 1, 393-402.
- Batjo, N., & Shaleh, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar : Penerbit Aksara Timur.
- Brahmannanda, S. dan Iga Manuati Dewi. 2020. *Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees*. International Research Journal of Management, IT & Social Sciences. Vol. 7 No. 5, 89-98.
- Cascio, W.F. 1987. *Applied Psychology In Personnel Management (3rd ed)*. New Jersey : Prentice.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru.
- Dewi, N.C. dan Sinta S Herianti. 2023. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention Karyawan Departemen Produksi PT. XYZ Cikarang*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. Universitas Pelita Bangsa. Vol. 6 No. 2, 686-696.
- Dyastuti, I.S. dan Sarsono. 2020. *Pengembangan Karir dan Intensi Turnover Karyawan Millenial di PT TEY Yogyakarta*. Syntax Idea. Universitas Mercubuana Yogyakarta. Vol. 2 No. 6, 87-93.

- Edison, Anwar, dan Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Fahrizal dan I Wayan Mudiarta Utama. 2017. *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Karyawan Hotel Kajane MUA Ubud*. E-Jurnal Manajemen Unud. Universitas Udayana Bali. Vol. 6 No. 10, 5405-5431.
- Fathonah & Utami. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar*. *Jurnal Excellent*. Vol. 1 No. 1, 4-8.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hamali, A.Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Center For Academic Publishing Service.
- Handoko, T., Hani. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty.
- Hariandja, Efendi, M.T. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Grasindo.
- Haryanti, K. dan Sianipar. *Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X*. *Jurnal Psikodemensia*. Vol. 8 No. 1, 98-114.
- Hasibuan, M. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasyim, W., Lestari Ayu Jayantika. 2021. *Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover Karyawan di Kawasan Industri MM2100*. *Jurnal IKRAITH-HUMANIORA*. Universitas Pelita Bangsa Bekasi. Vol. 5 No. 3, 27-34.
- Herianto, F. dan Yanuar. 2021. *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Bank MNC di Jakarta Pusat*. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Universitas Tarumanagara Jakarta. Vol. 3 No. 1, 82-88.
- Hikmah, J., dkk. 2020. *Pengaruh Faktor Kompetensi Individu, Faktor Dukungan Organisasi, Faktor Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Economics and Management (JECMA)*. Universitas Muhadi Setiabudi Brebes. Vol. 1 No. 1, 53-65.

- Humaira, F. Agung, S. & Kuraesin, E. 2019. *Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 2 No. 3, 329-342.
- Hutomo, S. & Darmawan. 2011. *Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Menuju Keunggulan Bersaing. Jurnal Ilmu Sosial*. Vol. 5 No. 1, 13-22.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. 2020. *The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention*. Management Science Letters. Vol. 10 No. 16, 3873–3878.
- Koncara, A., Radhi Abdul Halim Rachmat. *Sikap dan Norma Subjektif Terhadap Intensi Mengonsumsi Produk*. Jurnal Riset Bisnis dan Investasi. Universitas Widyatama. Vol. 3 No. 1, 23-28.
- Maier, Norman, R.F. 1970. *Psychology In Industry (3rd ed.)*. Boston: The Riverside Press
- Mangkuprawira, S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Strategik (edisi kedua)*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Munandar., S.A. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Universitas Indonesia.
- Nisa, H. 2022. *Pengaruh Servant Leadership, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang*. Universitas Andalas.
- Novialdi, P. 2007. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Makalah : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Octavia, I.A dan Fatiya Halum Husna. 2021. *Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover (Studi Pada Karyawan Kurir Ekspedisi)*. Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.
- Oktaviana, K.H. 2023. *Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention*. Universitas Siliwangi.
- Putra, I.G.N.A., I Gede Aryana Mahayasa dan Luh Nik Oktarini. 2023. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada Green Terrace Tegallalang, Gianyar-Bali)*. Implementasi Manajemen & Kewirausahaan. Universitas Hindu Indonesia. Vol. 3 No. 2, 16-28.

- Rahardjo, P. 2006. *Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar*. Tesis.
- Ramlah, S. 2022. *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Dukungan Supervisor terhadap Turnover Intention melalui Mediasi Komitmen Afektif*. Prosiding University Research Colloquium. Universitas Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan. p 164-173.
- Robbins, Stephen P, & Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke 12. Salemba Empat.
- Rony, Z.T., Heri Fitriadi dan Warkinto Widjaja. 2023. *Pengaruh Turnover Intention dan Kompensasi terhadap Tingkat Retensi Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Barat*. Jurnal Bisnismen : Riset Bisnis dan Manajemen. Vol. 5 No. 1, 45-54.
- Rosyiana, Iffah. 2019. *Innovative Behavior At Work*. Yogyakarta : CV. Budi Utama.
- Salinas, I.W.P.A dan I Gusti Ayu Ketut Giantari. 2020. *Pengaruh Work-Family Conflict dan Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja & Turnover Intention pada The Samaya*. E-Jurnal Manajemen. Universitas Udayana Bali. Vol. 9 No. 3, 841-862.
- Sandy, F.B. 2019. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan PT DIX*. Jurnal Manajemen. Vol. 16 No. 1, 1-19.
- Sekaran, Uma. 1992. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. John Willey & Sons, Inc., 2nd edition. New York.
- Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 15. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Singarimbun, M & Efendi. 1995. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta : PT. Pustaka LP3ES.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Simamora, H. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta

- Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugianto, H., dkk. 2022. *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention Karyawan yang Di Mediasi oleh Kepuasan Kerja*. Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan. Vol.2 No. 1, 97-108.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta. PT : Gramedia Pustaka. Utama
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suta, I.G.M., I Komang Ardana. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan*. E-Jurnal Manajemen. Vol. 8 No. 2, 8047-8074.
- Sutisna, D. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung : BP USB.
- Tambunan, M.S., dkk. 2020. *Pengaruh Employee Engagement, Quality Of Work Life dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan PT. Gelael Signature Supermarket di Megamall Manado)*. Jurnal EMBA. Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol. 8 No. 4, 703-712.
- Tjahyono, A & Christanto, C.V. 2017. *Analisa Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Dan Komitmen Berkelanjutan Pada Karyawan Di Hotel X*. Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa. Vol. 5 No. 2, 238-251.
- Tjiang, K.W.C. 2016. *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Wahana Wirawan*. Agora. Vol. 4 No. 2, 203-208.
- Untari, N.M.R., dkk. 2021. *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik, Dan Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabanan*. Jurnal EMAS. Vol. 2 No. 3, 1-9.
- Utomo, H. J. N & Sugiato, M. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Ardana Media

Wati, H.C., Fajar Ardiansyah dan Burhanudin. 2023. ***Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Turnover Intention***. Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi. Vol. 8 No. 1, 902-909.

Witasari, L. 2009. ***Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitemn Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris pada Novotel Semarang)***. Universitas Diponegoro.

<https://employers.glints.com/> (Diakses pada tanggal 19 Desember 2023)