

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT WANGTA AGUNG SURABAYA

Yth Bapak/Ibu Karyawan PT. Wangta Agung Surabaya

Di Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Rachmalia Yuarin mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai **“Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Wangta Agung Surabaya”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Anda berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terimakasih, semoga bantuan dan amal baik Bapak/Ibu/Saudara/i sekalian mendapat imbalan dari Allah SWT. Aamiin.

Hormat saya,

Rachmalia Yuarin

Sebagai kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda check list (\surd) di kolom yang dipilih :

1. Nomor Responden :

2. Departemen :

- | | | | |
|---|--|--|------------------------------|
| <input type="checkbox"/> HRD | <input type="checkbox"/> Production | <input type="checkbox"/> EXIM | |
| <input type="checkbox"/> Accountung & Financial | <input type="checkbox"/> General Affairs | <input type="checkbox"/> Quality Control | |
| <input type="checkbox"/> Warehouse | <input type="checkbox"/> MSI | <input type="checkbox"/> Marketing | |
| <input type="checkbox"/> Purchasing | <input type="checkbox"/> PPIC | <input type="checkbox"/> Mantenance | <input type="checkbox"/> Tax |

3. Jenis kelamin :

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Laki-laki | <input type="checkbox"/> Perempuan |
|------------------------------------|------------------------------------|

4. Masa Kerja :

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 – 3 tahun | <input type="checkbox"/> 7 - < 9 tahun |
| <input type="checkbox"/> 3 - < 5 tahun | <input type="checkbox"/> \geq 9 tahun |
| <input type="checkbox"/> 5 - < 7 tahun | |

PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

Adapun petunjuk pengisiannya adalah sebagai berikut:

1. Bapak/ibu diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian
2. Tidak ada jawaban benar atau salah, oleh karena itu dimohon untuk mengisi jawaban sesuai dengan kondisi sebenarnya. Seluruh jawaban akan kami perlakukan dengan sangat rahasia
3. Bapak/Ibu/Saudara/i tinggal beri tanda check list (\surd) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
4. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
5. Terdapat 5 (lima) alternatif pengisian jawaban, yaitu:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

A. Pernyataan untuk Variabel Komitmen Afektif (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya akan senang sekali menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2.	Saya benar-benar merasakan bahwa seakan-akan masalah di perusahaan ini adalah masalah saya.					

B. Pernyataan untuk Variabel Komitmen Berkelanjutan (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sekarang ini, saya tetap bertahan menjadi anggota di perusahaan sesuai dengan keinginan saya .					
2.	Sangat berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					

C. Pernyataan untuk Variabel Komitmen Normatif (X₃)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sekarang ini, saya tetap bertahan menjadi anggota di perusahaan sesuai dengan keinginan saya .					
2.	Sangat berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					

D. Pernyataan untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam berkerja, saya selalu memberikan hasil kerja yang terbaik bagi perusahaan sebagai bukti baiknya prestasi kerja saya.					
2.	Dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan, saya selalu mencapai target yang ditetapkan oleh pimpinan saya.					
3.	Keterampilan yang saya miliki dapat membantu saya dalam melaksanakan pekerjaan yang menjadi tugas saya.					
4.	Saya merasa puas atas pekerjaan saya, jika saya dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
5.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu berinisiatif untuk mencapai pelaksanaan pekerjaan saya agar lebih efektif dan efisien.					
6.	Untuk mencapai hasil kerja yang optimal, saya selalu hadir tepat waktu di tempat kerja saya.					
7.	Untuk mencapai hasil kerja yang optimal, saya selalu menaati semua peraturan dan arahan pimpinan pada saya.					
8.	Untuk mencapai hasil kerja yang maksimal , saya selalu on time hadir di tempat kerja.					

LAMPIRAN 2
PENELITIAN SEBELUMNYA

No.	Nama Peneliti	Judul	Variabel	Teknik Analisis	Hasil Penelitian
1.	Herwan Abdul Muhyi (2021)	Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pengurus Koperasi di Kota Sukabumi Jawa Barat	Komitmen Afektif (X1) Komitmen Berkelanjutan (X2) Komitmen Normatif (X3) Kinerja (Y)	Analisi Model Struktural (SEM)	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif berpengaruh signifikan terhadap kinerja,
2.	Ahmad Rifky Firdaus (2020)	Pengukuran Kinerja Karyawan Dari Komitmen Normatif dan Motivasi Kerja (Studi Pada Bagian Kantor PT. Kerta Rajasa Raya)	Komitmen Normatif (X1) Motivasi Kerja (X2) Kinerja Karyawan (Y)	Analisi Model Struktural (SEM)	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa komitmen normatif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan
3.	Windi Dwi Aprillianto, Sri Minarti dan Irsan Tricahyadinata (2019)	Pengaruh Peran Pemimpin dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Kabupaten Kutai Timur.	Peran Pemimpin (X1) Komitmen Afektif (X2) Kepuasan Kerja (Y1) Kinerja Pegawai (Y2)	Partial Least Square (PLS)	Hasil analisis menunjukkan bahwa Peran pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai. Komitmen afektif berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap

					kepuasan pegawai, Peran pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.
--	--	--	--	--	---

No.	Nama Peneliti	Judul	Persamaan	Perbedaan
1.	Herwan Abdul Muhyi (2021)	Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pengurus Koperasi di Kota Sukabumi Jawa Barat	Persamaan dalam penelitian ialah sama-sama meneliti variabel independen Komitmen Afektif(X1), Komitmen Berkelanjutan (X2) dan Komitmen Normatif (X3) serta sama-sama meneliti variable dependen Kinerja Karyawan(Y)	Penelitian sebelumnya menggunakan analisis model structural (SEM) sedangkan penelitian saat ini menggunakan analisis linier berganda.

2.	Ahmad Rifky Firdaus (2020)	Pengukuran Kinerja Karyawan Dari Komitmen Normatif dan Motivasi Kerja (Studi Pada Bagian Kantor PT. Kerta Rajasa Raya)	Persamaan dalam penelitian ialah sama-sama meneliti variabel independen Komitmen Normatif (X1) dan meneliti variabel dependen Kinerja Karyawan (Y)	Penelitian sebelumnya menggunakan analisis model structural (SEM) sedangkan penelitian saat ini menggunakan analisis linier berganda.
3.	Windi Dwi Aprillianto, Sri Minarti dan Irsan Tricahyadinata (2019)	Pengaruh Peran Pemimpin dan Komitmen Afektif Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Kabupaten Kutai Timur.	Persamaan dalam penelitian ialah sama-sama meneliti variabel independen Komitmen Afektif(X2) dan meneliti variabel dependen Kinerja Pegawai (Y1)	Penelitian sebelumnya menggunakan Partial Least Square (PLS) sedangkan penelitian saat ini menggunakan analisis linier berganda.

LAMPIRAN 3

DATA TANGGAPAN RESPONDEN

Variabel Komitmen Afektif (X₁), Komitmen Berkelanjutan (X₂) dan Komitmen Normatif (X₃)

Komitmen Afektif (X ₁)			Komitmen Berkelanjutan (X ₂)			Komitmen Normatif (X ₃)		
X1.1	X1.2	Total X1	X2.1	X2.2	Total X2	X3.1	X3.2	Total X3
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	5	9	5	4	9	5	5	10
4	5	9	5	4	9	5	5	10
4	5	9	5	4	9	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	4	9	5	5	10	5	5	10
5	4	9	5	5	10	5	5	10
5	4	9	5	5	10	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	10	5	5	10	4	5	9
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
3	4	7	3	3	6	3	3	6
3	4	7	3	3	6	3	3	6
3	4	7	3	3	6	4	3	7
3	4	7	3	3	6	4	3	7
3	4	7	4	3	7	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8

4	4	8	4	4	8	4	4	8
3	3	6	3	3	6	3	3	6
3	3	6	3	3	6	3	3	6
3	3	6	3	3	6	3	3	6
3	3	6	3	3	6	3	3	6
3	3	6	3	3	6	3	3	6
3	3	6	3	3	6	3	3	6
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	2	2	4
5	5	10	5	5	10	2	2	4
5	5	10	5	5	10	2	2	4
5	5	10	5	5	10	2	2	4
5	5	10	5	5	10	5	5	10

5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	5	4	9
4	4	8	4	4	8	5	4	9
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	4	4	8	5	4	9
4	5	9	4	4	8	5	4	9
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	2	6	2	2	4	2	2	4
4	2	6	2	2	4	2	2	4
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8

4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	5	4	9
4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	5	9	4	4	8	5	4	9
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	4	4	8	5	4	9
4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	5	9	4	4	8	5	4	9
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	4	4	8	5	4	9
4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	4	5	9	5	4	9

5	5	10	4	5	9	5	4	9
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	5	9	4	4	8	5	4	9
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
4	4	8	5	4	9	4	5	9
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	4	8	5	4	9	5	5	10
4	5	9	5	4	9	5	5	10
4	5	9	5	4	9	5	5	10
4	5	9	5	4	9	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	10	5	5	10	5	5	10

5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	4	5	5	5	4	5	4	37
5	4	5	4	5	4	4	4	35
5	4	5	4	5	4	4	4	35
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	2	2	2	2	2	25
5	5	5	2	2	2	2	2	25
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	5	4	5	4	5	5	38
5	5	5	4	5	4	5	5	38
5	5	5	4	5	4	5	5	38
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	5	39

5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	4	5	38

LAMPIRAN 4

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Uji Validitas

[DataSet1] D:\File UWK\Rachmalia\DATA.sav

Correlations

		X1.1	X1.2	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.809**	.950**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	205	205	205
X1.2	Pearson Correlation	.809**	1	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	205	205	205
X1	Pearson Correlation	.950**	.953**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	205	205	205

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.646**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	205	205	205
X2.2	Pearson Correlation	.646**	1	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	205	205	205
X2	Pearson Correlation	.910**	.904**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	205	205	205

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.757**	.936**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	205	205	205
X3.2	Pearson Correlation	.757**	1	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	205	205	205
X3	Pearson Correlation	.936**	.939**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	205	205	205

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
Y1.1	Pearson Correlation	1	.789**	.728**	.372**	.378**	.335**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	205	205	205	205	205	205
Y1.2	Pearson Correlation	.789**	1	.749**	.302**	.353**	.352**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	205	205	205	205	205	205
Y1.3	Pearson Correlation	.728**	.749**	1	.511**	.513**	.479**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	205	205	205	205	205	205
Y1.4	Pearson Correlation	.372**	.302**	.511**	1	.511**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	205	205	205	205	205	205
Y1.5	Pearson Correlation	.378**	.353**	.513**	.511**	1	.551**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	205	205	205	205	205	205
Y1.6	Pearson Correlation	.335**	.352**	.479**	.728**	.551**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	205	205	205	205	205	205
Y1.7	Pearson Correlation	.313**	.291**	.438**	.797**	.626**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	205	205	205	205	205	205
Y1.8	Pearson Correlation	.363**	.593**	.593**	.473**	.650**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	205	205	205	205	205	205
Y	Pearson Correlation	.701**	.730**	.816**	.750**	.743**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	205	205	205	205	205	205

Correlations

		Y1.7	Y1.8	Y
Y1.1	Pearson Correlation	.313	.363**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	205	205	205
Y1.2	Pearson Correlation	.291**	.593	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	205	205	205
Y1.3	Pearson Correlation	.438**	.593**	.816
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	205	205	205
Y1.4	Pearson Correlation	.797**	.473**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	205	205	205

Y1.5	Pearson Correlation	.626**	.650**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	205	205	205
Y1.6	Pearson Correlation	.899**	.680**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	205	205	205
Y1.7	Pearson Correlation	1**	.619**	.801**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	205	205	205
Y1.8	Pearson Correlation	.619**	1**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	205	205	205
Y	Pearson Correlation	.801**	.810**	1**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	205	205	205

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Realibilitas

DATASET ACTIVATE DataSet1.

SAVE OUTFILE='D:\File UWK\Rachmalia\DATA.sav'

/COMPRESSED.

RELIABILITY

/VARIABLES=X1.1 X1.2

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	205	100.0

	Excluded ^a	0	.0
	Total	205	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	2

RELIABILITY

/VARIABLES=X2.1 X2.2

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	205	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	205	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	2

RELIABILITY

/VARIABLES=X3.1 X3.2

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	205	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	205	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	2

RELIABILITY

/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6 Y1.7 Y1.8

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	205	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	205	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	8

LAMPIRAN 5

UJI REGESI LINIER BERGANDA, UJI T DAN UJI F

Regression

Notes

Output Created		28-NOV-2023 21:58:27
Comments		
Input	Data	D:\File UWK\Rachmalia\DATA.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	205
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT TotalY /METHOD=ENTER TotalX1 TotalX2 TotalX3.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,10
	Memory Required	4016 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.818 ^a	.668	.663	2.382

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2298.916	3	766.305	135.068	.000 ^b
	Residual	1140.372	201	5.673		
	Total	3439.288	204			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.605	1.385		6.212	.000
	X1	.650	.291	.177	2.238	.026
	X2	1.702	.340	.474	5.008	.000
	X3	.721	.185	.236	3.886	.000