

## **BAB V**

### **KESIMPULAN , SARAN DAN KETERBATASAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan penyebaran kuesioner dan metode regresi linier berganda yang diuji menggunakan IBM SPSS 20.0 . Untuk menganalisis pengaruh komitmen afektif, komitmen berkelanjutan dan komitmen normatif. Hasil penelitian dapat dirangkum sebagai berikut :

1. Komitmen Afektif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wangta Agung Surabaya.
2. Komitmen Berkelanjutan berpengaruh signifikan terhadap karyawan pada PT. Wangta Agung Surabaya.
3. Komitmen Normatif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wangta Agung Surabaya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, saran yang dapat dibuat tentang penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1 Diharapkan bahwa hasil temuan penelitian ini akan memberitahu perusahaan PT. Wangta Agung Surabaya untuk mampu membantu mempertahankan Komitmen Afektif Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif pada karyawan karenanya dengan adanya Komitmen Afektif , Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif yang dimiliki oleh karyawan akan meningkatkan loyalitas dan kinerja karyawan ,

membantu PT. Wangta Agung Surabaya mencapai tujuan dari perusahaannya.

- 2 Peneliti berharap hasil dari penelitian ini akan menjadi referensi dan literatur untuk penelitian selanjutnya. Penelitian selanjutnya juga dapat memperluas variabel yang diteliti.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

- 1 Dalam penelitian ini, hanya variabel Komitmen Afektif , Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif yang digunakan untuk mengukur kinerja pekerja , oleh karena itu maka dengan keterbatasan variabel diharapkan penelitian selanjutnya bisa menambah variabel untuk mengukur kinerja karyawan.