

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN

5.1. Kesimpulan

Menurut temuan penelitian tentang dampak budaya organisasi, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Forever Hope Digital Printing Surabaya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Forever Hope Digital Printing Surabaya.
2. Kepemimpinan memiliki pengaruh positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Forever Hope Digital Printing Surabaya.
3. Kompensasi memiliki pengaruh positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Forever Hope Digital Printing Surabaya.
4. Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Forever Hope Digital Printing Surabaya.
5. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Forever Hope Digital Printing Surabaya.
6. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di Forever Hope Digital Printing Surabaya.
7. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Forever Hope Digital Printing Surabaya.

8. Kepuasan Kerja dapat digunakan sebagai Variabel Intervening yang menjelaskan Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Forever Hope Digital Printing Surabaya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diuraikan dan disimpulkan, ada beberapa saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Peneliti berharap kepada Perusahaan Forever Hope Digital Printing Surabaya :
 - a) Sebagai pimpinan, tim manajemen harus mencoba berbagai cara untuk Meningkatkan kinerja dan kepuasan karyawan sesuai dengan norma-norma budaya organisasi.
 - b) Sering mengadakan rapat atau briefing untuk menilai kinerja pegawai dalam meningkatkan kualitas pelayanan kepada pelanggan dan memantau kendala selama pekerjaan untuk mencegah kesalahan di masa depan.
 - c) Memberikan kompensasi yang tepat untuk membantu karyawan lebih baik dalam menyelesaikan tugas jobdesk.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat memperluas variabel selain budaya organisasi, kepemimpinan dan kompensasi yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan di Forever Hope Digital Printing Surabaya, seperti motivasi kerja, stres kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dll.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Hanya ada tiga variabel bebas dalam penelitian ini (budaya organisasi, stabilitas, dan kepemimpinan), variabel terikat (Kinerja Karyawan), dan variabel mediasi (Kepuasan Kerja) yang mana pada variabel Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi kurang untuk dapat mempresentasikan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Sehingga masih ada variabel-variabel lain yang memungkinkan menjadi faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja yang belum diteliti.