

DAFTAR PUSTAKA

- Alfia, R. (2020). *Pengaruh Pemahaman Investasi, Literasi Keuangan dan Efikasi Keuangan Terhadap Minat Mahasiswa Berinvestasi di Pasar Modal*. (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi, dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro).
- Anwar, C. (2021). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*: (Pada Pt. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo). *Greenomika*, 3(1), 30-35.
- Carolina, F. A. (2017). *Analisis Penerimaan Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Perspektif Technology Acceptance Model*. (Studi Empiris pada Perusahaan Distributor Alat Kesehatan di Semarang). Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
- Ceman, I (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Makassar Regional*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Dirgantara, S. A., & Prijati, P. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS Mata Fatma*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(1).
- Iqram, J (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kab. Barru*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Jundy, K (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada Pt Mitsubishi Krama Yudha Motors And Manufacturing*, repository.uinjkt.ac.id, <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/40551>
- Kairupan, I. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mandiri Utama Finance (Doctoral dissertation, Universitas Bosowa)*.

- Kasandra, T. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tangkas Cipta Anugerah (Doctoral dissertation, Universitas Buddhi Dharma)*.
- Kharisma, G. B (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Setya Usaha Di Kabupaten Jepara*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Mamonto, F. W., & Willen, J.F.A. (2021). *Analisis Faktor-faktor Bauran Pemasaran (4P) Terhadap Keputusan pembelian pada Rumah Makan Podomoro Poigar di Era Normal Baru*. Vol.9 No.2. Jurnal Riset Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulungin Manado.
- Mariansyah, A. (2020). *Pengaruh Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan, dan Harga Terhadap Kepuasan Konsumen Café Kabalu*. Vol. 3, No. 2. Jurnal Ilmiah Bina Manajemen.
- Prayogi, G. (2019). *Pengaruh Kualitas Produk, Harga dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus pada Rumah Makan Bakmi Ucil Chinese Food)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta).
- Saputri, R. S. D.(2019). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Harga Terhadap Loyalitas Pelanggan Grab Semarang*. Vol. 10, No. 1. *Jurnal of Strategic Communication*. Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Pancasila.
- Setiawan, Rudi dan Etty Puji Lestari, 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Volumen 12, Nomor 2. Universitas Terbuka Fakultas Ekonomi.
- Tresnaningsih, F., Santi, D. P. D., & Suminarsih, E. (2019). *Kemandirian belajar siswa kelas III SDN Karang Jalak I dalam pembelajaran tematik*. *Pedagogi: Jurnal Penelitian Pendidikan*, 6(2).

Widiarmoko, S. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Purwokerto).

Widyawati, E (2020). *ANALISIS PENGARUH KONFLIK PERAN, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI*, e-repository.perpus.uinsalatiga.ac.id, <http://e-repository.perpus.uinsalatiga.ac.id/id/eprint/9127>

Wijaya, F. (2021). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja*. (Studi Kasus pada Karyawan PT. Harmoni Toba Jaya) (Doctoral dissertation, Universitas Mikroskil).