

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sky Line Jaya. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan pada penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Sky Line Jaya yang dapat dilihat dari $\text{sig } 0,002 < 0,05$ dan $T_{\text{hitung}} 3,296 > 2,0141$.
2. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Sky Line Jaya yang dapat dilihat dari $\text{sig } 0,000 < 0,05$ dan $T_{\text{hitung}} 4,228 > 2,0141$.
3. Variabel Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Sky Line Jaya yang dapat dilihat dari $\text{sig } 0,003 < 0,05$ dan $T_{\text{hitung}} 3,084 > 2,0141$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan pada penelitian ini maka terdapat beberapa saran atau masukan bagi pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan Budaya Organisasi, diharapkan pihak PT Sky Line Jaya tetap menjaga kedisiplinannya karena karyawan sudah menganggap bahwa PT Sky Line Jaya merupakan perusahaan yang baik dimata para karyawannya.

Selain itu diharapkan PT Sky Line Jaya juga lebih sering mendisiplinkan para karyawannya, akan tetapi pihak perusahaan juga harus memilih atau lebih selektif dalam membuat peraturan untuk karyawan.

2. Berdasarkan Lingkungan Kerja, diharapkan PT Sky Line Jaya memberikan lingkungan yang nyaman dan baik sesuai dengan kebutuhan karyawan. Contohnya seperti memberikan fasilitas tambahan ruang kerja yang lebih luas dan privasi sesuai divisi masing-masing.
3. Berdasarkan Stres Kerja, diharapkan PT Sky Line Jaya tetap menjaga kewarasan karyawannya. Selain itu juga dapat mengadakan program kesejahteraan mental untuk karyawannya. Karena jika tingkat stres tinggi akan mengganggu kinerja karyawan.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel independent yang lain dan dapat menambahkan objek penelitian yang lainnya. Demi mewujudkan karyawan dengan kinerja yang lebih bagus.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung penelitian dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang agar lebih menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, antara lain:

1. Dalam proses pengambilan data informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang

sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.

2. Populasi dalam penelitian sangat terbatas yakni hanya karyawan aktif kantor PT Sky Line Jaya Surabaya, akan lebih baik jika populasi yang diambil meliputi seluruh karyawan kantor maupun produksi PT Sky Line Jaya Surabaya, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan dalam lingkup yang lebih luas.
3. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Masih ada faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya kinerja karyawan, bonus dan insentif, dan sebagainya.