

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR DANA
RAJABALLY GRESIK**

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana

Manajemen

Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

Baharudin Achmad Salahudin

NPM: 16420114

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BPR DANA RAJABALLY GRESIK**

**Dipersiapkan dan disusun oleh :
BAHARUDIN ACHMAD SALAHUDIN
NPM : 16420114**

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Atty Erdiana, SE, M.AK

Anggota Dewan Penguji lain

Dr. Siti Djamilah, SE., M.Si



Ni Ketut Yulia Agustin, SE.MM

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Tanggal... 14 Agustus 2023



Dr. Adrianto Trimarjono, SE, MM
Ketua Program Studi

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR DANA
RAJABALLY GRESIK**

Diajukan oleh:
BAHARUDIN ACHMAD SALAHUDIN
NPM : 16420114

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING



ATTY ERDIANA, SE, M.AK

Tanggal, 2 AGUSTUS 2023.

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. ADRIANTO TRIMARJONO, SE, MM

Tanggal, 7 AGUSTUS 2023

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Dana Rajabally Gresik”. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penulisan dan penyajian masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kemajuan bersama.

Selama penyusunan skripsi ini tidak lepas dari banyaknya pihak yang telah memberikan semangat, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof Dr.H Widodo Ario Kentjono,dr. Sp. HTH-KL(K), FICS selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM, MAK selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
3. Bapak Dr. Adrianto Trimarjono, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
4. Ibu Atty Erdiana , SE , M.Ak. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu dan tenaga serta penuh kesabaran dalam mengarahkan, membimbing, mendukung, serta memberi arahan dalam proses perkuliahan hingga dalam penulisan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen pengajar dan Staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberi ilmu yang bermanfaat dan bantuan selama perkuliahan.
6. Kepada keluarga peneliti khususnya orang tua tercinta Bapak Achmad Choriri dan Ibu Sulistyawati yang telah menjadi orang tua terhebat dalam memberi semangat, doa, dan dukungan.
7. Sahabat tersayang Mas Oedy Ptrama Putra, Panji Wicaksono, Bagus, Yogas, Thoriq, Fanny, Kukuh, dan Fauzi yang selalu memberikan semangat, saran, dan banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Vika A'idah Fakhriyyah yang selalu memberikan semangat, doa, dukungan hingga bantuan secara langsung maupun tidak langsung.
9. Semua pihak yang bersangkutan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih banyak.

Semoga Allah SWT memberikan limpahan rahmat atas segala kebaikan serta bantuan yang diberikan kepada penulis. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, baik sebagai tambahan pengetahuan, maupun untuk penelitian selanjutnya.

Gresik, 2023

Peneliti

Baharudin Achmad Salahudin

Daftar Isi :

KATA PENGANTAR	i
Daftar Isi :	iii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	7
TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kepemimpinan.....	7
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.1.2 Peran Kepemimpinan :	8
2.1.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1.4 Indikator Kepemimpinan	11

2.1.2 Motivasi Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Motivasi.....	12
2.1.2.2 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.4 Jenis-Jenis Motivasi.....	21
2.1.2.5 Indikator Motivasi Kerja	22
2.1.3 Disiplin Kerja.....	23
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	23
2.1.3.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	24
2.1.3.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	25
2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja	26
2.1.4 Kinerja.....	25
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	25
2.1.4.2 Kriteria Kinerja.....	26
2.1.4.3 Indikator Kinerja	28
2.1.4.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.2 Penelitian Sebelumnya	30
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	35
2.3.1 Hubungan Antara Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	35

2.3.2 Hubungan Antara Motivasi kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	36
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).	36
2.4 Kerangka Konseptual.....	37
2.5 Hipotesis	38
BAB III.....	39
METODE PENELITIAN	39
3.1 Pendekatan Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.2.1 Populasi.....	39
3.2.2 Sampel.....	40
3.2.3 Instrumen Penelitian	40
3.3 Identifikasi Variabel	41
3.4 Definisi Operasional	41
3.5 Jenis dan Sumber Data	44
3.5.1 Jenis Data	44
3.5.2 Sumber Data	44
3.5.3 Instrumen Penelitian	45
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	46
3.7 Teknik Analisis Data	47

3.7.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.8 Teknik Analisis Data	49
3.8.1 Analisis Deskriptif	49
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.7.3 Uji Hipotesis	50
3.7.4 Uji T (Parsial).....	51
BAB IV	52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	52
4.1.2 Struktur Organisasi.....	53
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	54
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	56
4.4 Uji Validitas.....	63
4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
4.6 Regresi Linier Berganda	66
4.7 Koefisien Determinasi Berganda.....	68
4.8 Uji T (Parsial).....	69
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	70
4.9.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.9.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	71

4.9.3 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	72
BAB V	74
SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	74
5.1 Simpulan	74
5.2 Saran	74
5.3 Keterbatasan Penelitian	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL :

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Tabel Pengukuran Skala Likert.....	41
Tabel 3.2 Tabel Pengukuran Skala Likert.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasar Responden Berdasar Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4 Karakter Responden Berdasar Status Kerja	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasar Masa Kerja_Karyawan kontrak	55
Tabel 4.6 Skala Kategori	56
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1)	57
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	59
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3)	61
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	62
Tabel 4.11 Uji Validitas pada Variabel Kepemimpinan (X1)	63
Tabel 4.12 Uji Validitas pada Variabel Motivasi Kerja (X2).....	64
Tabel 4.13 Uji Validitas pada Variabel Disiplin Kerja (X3)	64
Tabel 4.14 Uji Validitas pada Variabel Kinerja (Y)	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	68

DAFTAR GAMBAR :

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. Ahmad. & Syaiful Bahri. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap . *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. (Vol 3. No 2). 235-246.
- Afandi. Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustina. Ica Devisa. Sulisti Afriani. dan Tito Irwanto. 2020 . Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Negara (ASN) Pada Badan Kepegawaian Daerah Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kaur. *Jurnal Emak : Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Dan Keuangan*. (Vol 1. No 3). 100- 109.
- Alhusaini. Amin. Muhammad Kristiawan. & Syaiful Eddy. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. (Vol 4. No 3). 2166-2172.
- Andayani. Imelda & Satria Tirtayasa. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. (Vol 2. No 1). 45-54.
- Arianto. Nurmin & Hadi Kurniawan. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. *JENIUS : Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Vol 3. No 3). 312-321.
- Farisi. Salman. Juli Irnawati & Muhammad Fahmi. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Humaniora*. (Vol 4. No 1). 15-33.
- Ghozali. Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Harahap. Sandhi Fialy dan Satria Tirtayasa. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. (Vol 3. No 1). 120-135.
- Hasibuan. Malayu. S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Muizu. Wa Ode Zusmita. Umi Kaltum. & Ernie T Sule. 2019. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *PERWIRA : Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*. (Vol 2. No 1). 61-78.
- Sofiah. Rodatus. Suhartono. dan Ratna Hidayah. 2020. Analisis Karakteristik Sains Teknologi Masyarakat (STM) Sebagai Model Pembelajaran : Sebuah Studi Literatur. *Pedaogi: Jurnal Pendidikan*. (Vol 7. no 1). 1-18.
- Saputri. Andini Dwi. Susi Handayani & Muhammad Kurniawan DP. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. (Vol. 2. No. 1). 25-42.
- Sutrisno. Edy. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Zebua. Elvin Suka Adil. Eliagus Telaumbanua & Arianto Lahagu. 2022. Pengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Nias. *Jurnal EMBA*. (Vol.10. No. 4). 1417-1435.
- Zainal. Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis & Willy Arafah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. BPR Dana Rajabally Gresik. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Responden penelitian adalah seluruh karyawan perusahaan yang berjumlah 32 orang. Pengumpulan data dilakukan menggunakan instrumen kuesioner dan hipotesis penelitian ini diuji dengan teknik regresi linier berganda dan uji t dengan menggunakan program aplikasi SPSS versi 25.0. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Dana Rajabally Gresik. Dari hasil penelitian ini diharapkan perusahaan memperoleh tambahan informasi tentang karyawannya sehingga perusahaan dapat melihat dimana letak kekurangan yang harus diperbaiki dan kelebihan mana yang harus ditingkatkan agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya dan menjadi perusahaan yang maju dan berkembang untuk kedepannya.

Kata kunci : Kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership, motivation, and work discipline on employee performance at PT. BPR Rajabally Gresik Fund. The sampling method uses the census method. The research respondents were all company employees, totaling 32 people. Data collection was carried out using a questionnaire instrument and the research hypothesis was tested with multiple linear regression techniques and t-test using the SPSS version 25.0 application program. This research uses a quantitative approach.

The results of this study indicate that partially the variables of leadership, work motivation and work discipline have a significant effect on employee performance at PT. BPR Rajabally Gresik Fund. From the results of this study, it is hoped that the company will obtain additional information about its employees so that the company can see where the deficiencies need to be corrected and which strengths must be improved in order to improve the performance of its employees and become an advanced and developing company in the future.

Keywords: *Leadership, work motivation, work discipline, employee performance*