

**PENGARUH *SELF-EFFICACY*, *SALARY*, DAN *PERSONALITY*
TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK**

(Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Surabaya UNAIR,
UNESA, dan UPN VETERAN JAWA TIMUR)



Diajukan Oleh:

AMELIA AYU LESTARI

NPM: 19430011

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2023

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Amelia Ayu Lestari
NPM : 19430011
Alamat : JL. Raya Domas Menganti Gresik
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ **Pengaruh *Self-Efficacy*, *Salary*, Dan *Personality* Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik.**” Bukan merupakan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain, apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 07 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Amelia Ayu Lestari
19430011

SKRIPSI

Pengaruh *Self-Efficacy*, *Salary* Dan *Personality* Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik

(Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Surabaya, UNAIR, UNESA, dan
UPN VETERAN JAWA TIMUR)

Diajukan Oleh

Amelia Ayu Lestari

NPM : 19430011

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

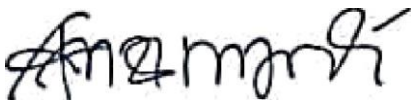
DOSEN PEMBIMBING



Sukanto, SE., M.Ak
NIK/NIP. 96173-ET

Tanggal 05 Juli 2023

KETUA PROGRAM STUDI



Lilik Mardiana, SE., Ak., M.Ak., CA
NIK/NIP. 94220-ET

Tanggal 14 September 2023

SKRIPSI

PENGARUH *SELF-EFFICACY*, *SALARY*, DAN *PERSONALITY* TERHADAP MINAT

MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK

(Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Surabaya, UNAIR, UNESA, dan
UPN VETERAN JAWA TIMUR)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

AMELIA AYU LESTARI

NPM : 19430011

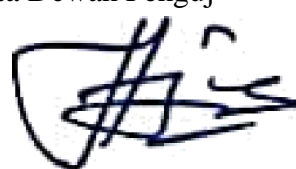
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing utama



Sukamto, SE., M. Ak

Anggota Dewan Penguj



Dr. Nurul Aini, SE, AK., M. AK.

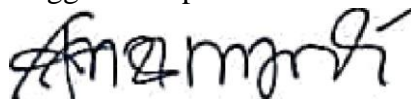


Yanis Ulul Azmi, SE., SIIP., MA

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Akuntansi

Ketua Program Studi

Tanggal 14 September 2023



Lilik Mardiana, SE., Ak., M. Ak., CA

NIK/NIP. 94220-ET

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran ALLAH SWT yang selalu memberikan rahmat, taufik, serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH *SELF-EFFICACY*, *SALARY*, DAN *PERSONALITY* TERHADAP MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK.”**

(Pada Mahasiswa Akuntansi Perguruan Tinggi Negeri di Surabaya Universitas Airlangga, Universitas Negeri Surabaya, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur), sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Bapak Prof Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp. THT-KL (K), FICS selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
3. Ibu Lilik Mardiana, SE.,Ak.,M.Ak.,CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Wijaya Kusuna Surabaya
4. Bapak Sukanto, SE., M,Ak selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas bimbingan, kritik, dan saran, dan selalu meluangkan waktunya diselah kesibukan. Menjadi salah satu dari anak bimbingmu merupakan nikmat yang sampai saat ini selalu saya syukurkan. Terima kasih bapak semoga jerih payahmu terbayarkan dan selalu dilimpahkan kesehatan.
5. Ucapan terima kasih untuk kedua orang tua dan adik saya yang selalu mensupport saya dalam penulisan skripsi yaitu Bapak Suhardi, Ibu Sumarlik dan adik Celyn, sudah mendoakan yang terbaik untuk penulis. Penulis ucapkan terima kasih yang tidak terhingga untuk Ibu tersayang yang selalu mengiringi penulis dengan sabar, selalu memberikan nasihat yang terbaik dan mendoakan penulis dengan sungguh-sungguh demi masa depan

yang baik. Begitu pula ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak yang tidak pernah lelah untuk memberikan yang terbaik kepada penulis dalam segala hal.

6. Kepada Arif Kurniawan Ramadani yang selalu mengingatkan agar cepat lulus dan memberikan semangat, doa dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan arahan serta masukan dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
8. Dewi, Lisa, Avik, Lauren, Gracia terima kasih sudah membantu memberi masukan dan semangat dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini. Serta bertukar informasi, pendapat dan bekerja sama selama menempuh mata kuliah di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, semoga tetap ingat dengan pertemanan kita.
9. Teman-teman Akuntansi yang telah memberikan semangat dan memberikan informasi serta bekerja sama selama perkuliahan di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

DAFTAR ISI

| | |
|--|----------|
| Halaman Judul | i |
| Surat Pernyataan Bebas Plagiat | ii |
| Lembar Persetujuan..... | iii |
| Lembar Susunan Dewan Penguji | iv |
| Kata Pengantar | v |
| Daftar Isi..... | vii |
| Daftar Tabel..... | x |
| Daftar Gambar | xi |
| Abstrak | xii |
| <i>Abstract</i> | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| 1.5 Sistematika Skripsi | 6 |
| BAB II TELAAH PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 8 |
| 2.1.1 Teori Pengharapan..... | 8 |
| 2.1.2 Teori Perilaku..... | 9 |
| 2.1.2.1 Theory of Planned Behavior (TPB) | 9 |
| 2.1.3 <i>Self-Efficacy</i> | 9 |
| 2.1.4 <i>Salary</i> | 10 |
| 2.1.5 <i>Personality</i> | 11 |
| 2.1.6 Minat Mahasiswa Akuntansi berkarir sebagai Akuntan Publik | 13 |
| 2.2 Penelitian Sebelumnya | 14 |
| 2.3 Hipotesis | 16 |
| 2.3.1 Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik..... | 16 |
| 2.3.2 Pengaruh Salary Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik..... | 18 |

| | |
|--|-----------|
| 2.3.3 Pengaruh Personality Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik..... | 18 |
| 2.4 Kerangka Pemikiran | 19 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 20 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian..... | 20 |
| 3.2 Objek Penelitian | 20 |
| 3.3 Populasi dan Sampel | 20 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data | 22 |
| 3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel..... | 24 |
| 3.5.1 <i>Self-Efficacy</i> (X_1)..... | 24 |
| 3.5.2 <i>Salary</i> (X_2)..... | 25 |
| 3.5.3 <i>Personality</i> (X_3)..... | 25 |
| 3.5.4 Minat Mahasiswa Akuntansi berkarir Sebagai Akuntan Publik (Y) | 25 |
| 3.6 Teknik Analisis Data..... | 28 |
| 3.6.1 Uji Statistik Deskriptif..... | 28 |
| 3.6.2 Uji Kualitas Data..... | 28 |
| 3.6.3 Uji Validitas..... | 29 |
| 3.6.4 Uji Reliabilitas | 29 |
| 3.6.5 Uji Asumsi Klasik..... | 29 |
| 3.6.5.1 Uji Normalitas | 30 |
| 3.6.5.2 Uji Multikolinearitas..... | 30 |
| 3.6.5.3 Uji Heterokedastisitas | 31 |
| 3.6.6 Analisis Regresi Linier Berganda | 31 |
| 3.6.7 Pengujian Hipotesis..... | 32 |
| 3.6.7.1 Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)..... | 32 |
| 3.6.7.2 Uji Statistik F..... | 32 |
| 3.6.7.3 Uji Statistik T | 33 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 34 |
| 4.1 Analisis dan Pembahasan | 34 |
| 4.1.1 Demografi Responden..... | 34 |
| 4.1.2 Uji Kualitas Data..... | 35 |
| 4.1.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian | 35 |
| 4.1.2.2 Uji Validitas | 39 |
| 4.1.2.3 Uji Reliabilitas | 41 |

| | |
|--|-----------|
| 4.1.3 Uji Asumsi Klasik | 42 |
| 4.1.3.1 Uji Normalitas | 43 |
| 4.1.3.2 Uji Multikolinearitas | 43 |
| 4.1.3.3 Uji Heterokedastisitas | 44 |
| 4.1.4 Uji Regresi Linear Berganda | 45 |
| 4.1.5 Uji Hipotesis | 47 |
| 4.1.5.1 Uji Signifikan Secara Parsial (Uji T) | 47 |
| 4.1.5.2 Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)..... | 48 |
| 4.1.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 49 |
| 4.2 Pembahasan Hasil Penelitian | 50 |
| 4.2.1 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Minat Mahasiswa..... | 50 |
| 4.2.2 Pengaruh <i>Salary</i> Terhadap Minat Mahasiswa | 51 |
| 4.2.3 Pengaruh <i>Personality</i> Terhadap Minat Mahasiswa | 52 |
| 4.2.4 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> , <i>Salary</i> dan <i>Personality</i> Terhadap Minat Mahasiswa | 52 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 54 |
| 5.1 Kesimpulan | 54 |
| 5.2 Saran..... | 54 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian | 55 |
| DAFTAR PUSTAKA | 56 |
| LAMPIRAN | 58 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|-------------------------------------|
| Tabel 3. 1 Kriteria Sampel | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3. 2 Indikator Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 1 Jenis Kelamin | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 2 Data Mahasiswa | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 3 Deskripsi Variabel Self Efficacy (X1) . | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Salary (X2) | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Personality (X3) | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Minat Mahasiswa (Y) | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 7 Hasil uji validitas butir kuesioner Self efficacy | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 8 Hasil uji validitas butir kuesioner Salary | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 9 Hasil uji validitas butir kuesioner Personality | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 10 Hasil uji validitas butir kuesioner Minat Mahasiswa | Error! Bookmark not defined. |
| defined. | Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Realibilitas | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 12 Uji Normalitas | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 13 Uji Multikolonieritas | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 14 Uji Heterokendastisitas | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 15 Uji Regresi Linear Berganda | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 16 Uji T | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 17 Uji F | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji R | Error! Bookmark not defined. |

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....Error! Bookmark not defined.

ABSTRAK

Penelitian tertulis tujuannya mengetahui seberapa antusias mahasiswa akuntansi menekuni profesi akuntan publik. Memanfaatkan Google Forms untuk menyebarkan kuesioner, penelitian tertulis dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian tertulis ialah mahasiswa akuntansi Universitas Negeri Surabaya, Universitas Airlangga, dan Universitas Pembangunan Nasional Veteran di Jawa Timur. Algoritma Slovin digunakan menentukan jumlah sampel 142 responden dalam penelitian tertulis. Meninjau hasil penelitian tertulis *self efficacy*, *salary* dan *personality* berpengaruh dan signifikan pada minat mahasiswa akuntansi yang berkarier akuntan publik.

Kata kunci: *Self Efficacy*, *Salary*, *Personality*, Dan Mahasiswa Akuntansi Berkarir Sebagai Akuntan Publik.

ABSTRACT

The objective of the written research is to find out how enthusiastic accounting students are in pursuing the public accounting profession. utilize Google Forms to distribute questionnaires, written research with a quantitative approach. The written research population was accounting students from Surabaya State University, Airlangga University, and Veterans National Development University in East Java. The Slovin algorithm was used to determine the sample size of 142 respondents in written research. Reviewing the results of written research, self-efficacy, salary and personality have a significant and influential effect on the interest of accounting students in pursuing a career as a public accountant.

Keywords: *Self Efficacy, Salary, Personality, And Accounting Students Have Careers As Public Accountants*