

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

5.1 Simpulan

Berikut kesimpulan yang bisa ditarik dari hasil analisis, pengujian serta hasil penelitian :

1. Kinerja perawat di Rs Eka Husada tidak dipengaruhi secara signifikan oleh variabel rekrutmen.
2. Kinerja perawat di Rs Eka Husada tidak dipengaruhi oleh variabel pelatihan secara berarti.
3. Kinerja perawat RS Eka Husada tidak dipengaruhi secara signifikan oleh variabel kompensasi.

5.2 Saran

Beberapa saran bisa dibuat sesuai dengan temuan penelitian diatas :

1. Diharapkan pihak RS Eka Husada dapat menindak lanjuti dan mengambil sikap atas keluhan – keluhan dari pasien yang mengeluhkan kinerja perawat di RS Eka Husada.
2. Diharapkan perusahaan dapat memberikan kualifikasi yang lebih detail dalam membuka rekrutmen seperti mempunyai pengalaman kerja minimal 2 tahun dibidangnya sehingga mendapatkan karyawan yang berpengalaman.

3. Untuk meningkatkan kinerja perawat di Rs Eka Husada di harapkan perusahaan dapat lebih meningkatkan pelatihan yang diberikan. Serta dapat menghadirkan instruktur pelatihan yang lebih profesional sesuai dengan bidangnya.
4. Diharapkan perusahaan dapat memberikan gaji yang merata kepada para perawat sesuai dengan beban kerjanya.
5. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat memasukan variabel tambahan selain yang sudah diteliti agar mendapatkan hasil yang bervariasi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini bukan tanpa kekurangan dan keterbatasan. Namun, kelemahan dan keterbatasan penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan yang berguna untuk penelitian selanjutnya. Adanya keterbatasan waktu sehingga penulis memilih rumah sakit yang baru beroperasi sehingga jumlah perawat yang adapun masih tergolong sedikit, sehingga sampel perawat juga terbatas.