

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. JAMU IBOE JAYA SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana**

**Manajemen**

**Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

**Ahmad Rafi Suwadana**

NPM : 19420037

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

**2023**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Rafi Suwadana  
NPM : 19420037  
Alamat : Jl. Mbulu Jaya No. 22, Surabaya  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. JAMU IBOE JAYA SIDOARJO" adalah benar-benar karya sendiri dan bebas dari plagiat dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 September 2023

Yang Membuat Pernyataan



( Ahmad Rafi Suwadana )

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. JAMU IBOE JAYA SIDOARJO**

Diajukan Oleh :

**AHMAD RAFI SUWADANA**

**NPM : 19420037**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



**HENDRA PRASETYA, S.E., M.AK**

Tanggal, 27 Juni 2023

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN



**DR. ADRIANTO TRIMARJONO, SE, MM**

Tanggal, 27 Juni 2023



**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. JAMU  
IBOE JAYA SIDOARJO**

**Dipersiapkan dan disusun oleh:**

**AHMAD RAFI SUWADANA**

NPM: 19420037

**Susunan Dewan Penguji**

Ketua Dewan Penguji




**HENDRA PRASETYA, S.E., M.Ak**

Anggota Dewan Penguji



**Dr. ADRIANTO TRIMARJONO, SE., MM**



**DEWI NURAINI, SE., M.SM.**

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Tanggal, ..... **1 Agustus 2023** .....



**Dr. ADRIANTO TRIMARJONO, SE., MM**  
Ketua Program Studi Manajemen

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang senantiasa memberikan limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. JAMU IBOE JAYA SIDOARJO”** Dapat diselesaikan dengan baik, sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana ( S1 ) pada program studi Manajmen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Skripsi ini meneliti 3 variabel bebas dan 1 variabel terikat, variabel bebas yaitu motivasi, disiplin kerja, kemampuan kerja, variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini berlatar belakang pada kinerja karyawan bagian produksi PT. Jamu Iboe Jaya Sioarjo. Metode penelitian yang digunakan bersifat kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuesioner dan studi pustaka. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t.

Skripsi ini tidak akan berhasil tanpa peran serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr., Sp.T.H.T.K.L. ( K ) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., MAK. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Dr. Adrianto Trimarjono, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

4. Hendra Prasetya, S.E., M.AK. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia menyempatkan dan meluangkan waktu dalam mengarahkan, membimbing, serta saran yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Wiwik Herawati, SE, MM selaku dosen wali yang telah memberikan semangat untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmu dalam kegiatan belajar mengajar selama dikampus.
7. Seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang terkait pelayanan administrasi selama masa perkuliahan.
8. Kedua orang tua saya, ayah dan ibu yang selalu mendo'akan agar lulus kuliah dengan barokah dan tidak lelah untuk membrikan dukungan, semangat dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
9. Semua pihak yang telah memberikan do'a, semangat dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi.

Semoga Allah SWT selalu memberikan limpahan rahmat atas segala jasa dan kebaikan serta bantuan yang diberikan kepada penulis. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, baik sebagai tambahan pengetahuan, maupun untuk penelitian selanjutnya.

Suarabaya, 15 September 2023



Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	i
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAKSI .....	xiii
ABSTRACTION .....	xiv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Skripsi .....	7
BAB II .....	9
TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2.1 Pengertian Motivasi .....	14
2.1.2.4 Faktor yang mempengaruhi motivasi.....	16
2.1.2.5 Indikator Motivasi .....	19
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	20
2.1.3.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	21
2.1.3.4 Indikator disiplin kerja.....	22
2.1.4 Kemampuan kerja .....	23

2.1.4.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	23
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja.....	23
2.1.4.3 Indikator Kemampuan Kerja.....	24
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	25
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	25
2.1.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	26
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	26
2.1.6 Hubungan Antar variable .....	27
2.1.6.1 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.1.6.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.1.6.3 Hubungan Kemampuan kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	28
2.3 Hipotesis Dan Model Analisis .....	33
2.3.1 Hipotesis .....	33
BAB III .....	35
METODE PENELITIAN .....	35
3.1 Pendekatan Penelitian .....	35
3.2 Populasi Dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel .....	35
3.3 Identifikasi Variabel .....	36
3.4 Definisi Operasional .....	37
3.5 Jenis Dan Sumber Data .....	40
3.5.1 Jenis Data.....	40
3.5.2 Sumber Data .....	41
3.6 Prosedur Pengumpulan Data .....	42
3.7 Teknik Analisa Data .....	43
3.7.1 Uji Validitas .....	44
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	44
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.7.4 Koefisien Determinan ( <b>R<sup>2</sup></b> ) .....	45
3.7.5 Uji Hipotesis ( Uji T atau Uji Parsial ) .....	46



BAB IV .....	48
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	48
4.1 Gambaran Umum Perusahaan PT. Jamu Iboe Jaya Sidoarjo .....	48
4.1.1 Sejarah PT. Jamu Iboe Jaya .....	48
4.1.2 Visi PT. Jamu Iboe Jaya .....	49
4.1.3 Misi PT. Jamu Iboe Jaya .....	50
4.2 Hasil Penelitian .....	51
4.2.1 Karakteristik Responden .....	51
4.2.2 Deskripsi Jawaban Responden .....	55
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Motivasi ( X1 ) .....	56
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja ( X2 ) .....	57
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kemampuan Kerja .....	58
4.2.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan ( Y ) .....	59
4.3 Hasil Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis .....	60
4.3.1 Uji Validitas .....	60
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	61
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	63
4.3.4 Koefisien Determinasi Berganda ( R2 ) .....	65
4.3.5 Uji Hipotesis ( Uji t ) .....	66
4.4 Pembahasan .....	70
4.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Jamu Iboe Jaya Sidoarjo ...	70
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Jamu Iboe Jaya Sidoarjo .....	71
4.4.3 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Jamu Iboe Jaya Sidoarjo .....	72
BAB V .....	74
Simpulan, Saran Dan Keterbatasan Penelitian .....	74
5.1 Simpulan .....	74
5.2 Saran .....	74
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	76
DAFTAR PUSTAKA .....	77
Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian .....	107

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Presensi Kehadiran Karyawan Bagian Produksi PT. Jamu Iboe Jaya Sidoarjo .....	4
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Sebelumnya .....	22
Tabel 2.2 Persamaan Dan Perbedaan .....	24
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert.....	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	42
Tabel 4.2 Usia Responden.....	43
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden.....	44
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden .....	45
Tabel 4.5 Kategori Interval.....	47
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Motivasi (X1).....	47
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja (X2) .....	48
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Kemampuan Kerja (X3).....	49
Tabel 4.9 Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas .....	53
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji Regresi Linear Berganda .....	54
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Determinasi Berganda .....	56
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Uji t.....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Analisis.....	28
Gambar 4.1 Logo Jamu Iboe .....	39
Gambar 4.2 Kurva Uji t Pengaruh Motivasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bagian Produksi PT. Jamu Iboe Jaya Sidoarjo.....	58
Gambar 4.3 Kurva Uji t Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bagian Produksi PT. Jamu Iboe Jaya Sidoarjo.....	59
Gambar 4.4 Kurva Uji t Pengaruh Kemampuan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bagian Produksi PT. Jamu Iboe Jaya Sidoarjo.....	60

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 SPSS

Lampiran 4 Tabel t

Lampiran 5 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

## ABSTRAKSI

Penelitian ini berusaha untuk menyelidiki hubungan antara kinerja karyawan divisi produksi PT Jamu Iboe Jaya Sidoarjo dengan motivasi, disiplin kerja, dan kemampuan mereka. Tujuan utamanya adalah untuk menilai tingkat motivasi, disiplin kerja, dan pelaksanaan tugas karyawan tersebut. Populasi penelitian ini adalah karyawan divisi produksi PT Jamu Iboe Jaya Sidoarjo. Dengan menggunakan metode purposive sampling, 40 pekerja bagian produksi dipilih berdasarkan kriteria tertentu. Kinerja karyawan (Y) adalah variabel dependen, sedangkan motivasi (X1), disiplin kerja (X2), dan kemampuan kerja (X3) adalah faktor-faktor yang diteliti. Analisis regresi linier berganda dengan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 20 adalah metode analisis yang dipilih untuk penelitian ini.

Hipotesis-hipotesis tersebut diuji melalui pengujian parsial dan uji-t. Temuan yang diperoleh dari uji-t membawa kita pada kesimpulan bahwa meskipun kemampuan kerja secara signifikan berdampak pada kinerja karyawan, namun motivasi dan etika kerja tidak. Secara khusus, nilai t hitung mencapai 1,526, dibandingkan dengan nilai t tabulasi sebesar 2,028, dengan nilai signifikansi 0,136, melebihi ambang batas 0,05 untuk variabel motivasi. Demikian pula, variabel disiplin kerja menunjukkan nilai t hitung sebesar 1,333, dibandingkan dengan nilai t tabulasi sebesar 2,028, dan tingkat signifikansi sebesar 0,191, sekali lagi melebihi ambang batas 0,05. Sebaliknya, variabel kemampuan kerja menunjukkan nilai t hitung sebesar 4,733, jauh di atas tabulasi 2,028, dan nilai signifikansi 0,000, yang berada di bawah 0,05. Akibatnya, nilai adjusted R-square mencapai 0,786, yang menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja memiliki pengaruh sebesar 78,6% terhadap variabel motivasi, etos kerja, dan kinerja karyawan.

Untuk mempertahankan kinerja pegawai divisi produksi PT Jamu Iboe Jaya Sidoarjo, diharapkan para pekerja di sana dapat mempertahankan kemampuannya dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan cara memotivasi dan menegakkan aturan kerja.

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan



## ABSTRACTION

This research endeavors to investigate the relationship between the job performance of PT Jamu Iboe Jaya Sidoarjo's production division staff and their motivation, work ethics, and capabilities. The primary objectives are to assess the motivation levels, work discipline, and task execution of said employees. The study's population comprises PT Jamu Iboe Jaya Sidoarjo's production division personnel. Employing a purposive sampling method, 40 manufacturing workers were selected based on specific criteria. Employee performance (Y) was the dependent variable, while motivation (X1), work discipline (X2), and work capability (X3) were the factors under scrutiny. Multiple linear regression analysis using SPSS version 20 software was the chosen analytical method for this research.

The hypotheses were put to the test through partial examinations and t-tests. The findings derived from the t-test lead us to the conclusion that while work capability significantly impacts employee performance, motivation, and work ethics do not. Specifically, the computed t-value stands at 1.526, compared to a tabulated t-value of 2.028, with a significance value of 0.136, exceeding the 0.05 threshold for the motivation variable. Similarly, the work discipline variable exhibits a calculated t-value of 1.333, compared to the tabulated 2.028, and a significance level of 0.191, again surpassing the 0.05 threshold. Conversely, the work capability variable demonstrates a t-value of 4.733, well above the tabulated 2.028, and a significance value of 0.000, which is below 0.05. Consequently, the adjusted R-square value stands at 0.786, indicating that the work capability variable holds a 78.6% influence over the motivation, work ethic, and employee performance variables.

In order to sustain the performance of the production staff of PT Jamu Iboe Jaya Sidoarjo, it is desired that they would maintain their coworkers' job abilities by encouraging them and enforcing work rules.

**Keywords:** Motivation, Work Discipline, Work Ability, Employee Performance