

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OUTSOURCING BAGIAN PRODUKSI DI SAAT PANDEMI PADA
PT. PUTRO LINGKUNGAN INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

WAHYU RAMADHAN

NPM: 18420034

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2023

**“Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Outsourcing Bagian Produksi Di Saat Pandemi Pada PT. Putro Lingkungan
Indonesia”**

ABSTRAK

Bertujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terkait Pengalihdayaan Barang di Tempat Kerja Saat Pandemi di PT. Putro Lingkungan Indonesia. Variabel dalam penelitian ini hanya variabel Motivasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Kinerja Karyawan (Y).

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk pengumpulan data melalui wawancara, observasi, studi kepustakaan, dan kuesioner. Penelitian ini memakai beberapa teknik analisis, di antaranya validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linier berganda, t dan f, dan koefisien determinasi. PT. Putro Lingkungan Indonesia mempekerjakan 45 orang untuk sampel 45 orang yang digunakan untuk penelitian, menurut temuan para peneliti.

Penelitian ini juga memakai program SPSS 24.0 dengan taraf signifikan 5% atau 0,05 yang mendapatkan hasil (1) Dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ secara parsial motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti H_1 diterima dan H_{01} ditolak. (2) Dengan nilai signifikan $0,006 < 0,05$ secara parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti H_2 diterima dan H_{02} ditolak. (3) Dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ secara simultan Motivasi Dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti H_{a3} diterima dan H_{04} ditolak.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan

***“The Influence of Motivation and Work Environment on Outsourcing Employee
Performance During a Pandemic at PT. Putro Lingkungan Indonesia”***

ABSTRACT

The purpose of this study is to identify the drivers and barriers to karyawan outsourcing of large-scale production during a crisis on the part of PT. Putro Indonesian Language. This variable includes Motivation (X1), Kerja Lingkungan (X2), and Karyawan Kinerja (Y).

This paper employs data processing techniques such as analysis, observation, research, and evaluation to produce quantitative results. The following analyses are included in this study: validity, reliability, assumption of validity, regression of berganda lines, and koefisien determination. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti melaksanakan pengambilan sampel dengan memakai sampel jenuh yang mempertimbangkan semua karyawan PT. There were 45 people in the Putro Language Center of Indonesia.

The results of this study used the SPSS 24.0 program using a significant level of 5% or 0.05 with the results (1) partially motivation has a significant effect on employee performance with a significant value of $0.000 < 0.05$ which means H1 is accepted and Ho1 is rejected. (2) partially the work environment has a significant effect on employee performance with a significant value of $0.006 < 0.05$, which means that H2 is accepted and Ho2 is rejected. (3) simultaneously motivation and work environment have a significant effect on employee performance with a significant value of $0.000 < 0.05$, which means Ha4 is accepted and Ho4 is rejected.

Keywords: Motivation, Work Environment and Employee Performance

Kata Pengantar

Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kekuatan serta ketabahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing Bagian Produksi* Di Saat Pandemi Pada PT. Putro Lingkungan Indonesia. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada beberapa pihak yang telah memberikan bantuan atas selesainya skripsi ini. Berikut pihak-pihak yang bersangkutan :

1. Bapak Prof Dr.H Widodo Ario Kentjono,dr. Sp. HTH-KL(K), FICS selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu DR. Kristiningish, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Ibu Dr. Santirianingrum Soebandhi, SE., M.Com, selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan arahan serta mendukung penulis hingga skripsi ini selesai.
5. Semua Bapak Ibu Dosen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmunya yang bermanfaat serta kesabaran dalam mengajar.

DAFTAR ISI

JUDUL	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI	Error! Bookmark not defined.
Kata Pengantar	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penelitian	Error! Bookmark not defined.

6. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan semangat, dukungan serta do'anya. Terima kasih banyak ayah ibu, maaf Salim belum bisa membalas budi kebaikan yang selalu diberikan selama ini.
7. Salim Zaelani, S.M., Cici Retno W, S.M., Vira Agustina, S.M., Faizal Fatmar A, Ahmad Miftakhul H, S.M., Raditya Angger W, S.M., Bima Hiu T S.M. yang telah membantu saya selama ini.
8. Semua teman - teman Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah membantu saya selama ini.

Penulis menyadari penelitian ini masih jauh dari sempurna dan mengharapkan adanya masukan berupa kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Surabaya, 19 Januari 2023

Penyusun

BAB II	10
TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Motivasi.....	10
2.1.1.1 Definisi Motivasi	10
2.1.1.2 Indikator-Indikator Motivasi.....	11
2.1.2 Lingkungan Kerja	12
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	12
2.1.2.2 Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	13
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.1.2.4 Indikator – Indikator Lingkungan Kerja	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	16
2.1.3.1 Definisi Kinerja Karyawan	16
2.1.3.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	18
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	21
2.1.4 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan	23
2.1.5 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	23
2.2 Peneliti Terdahulu.....	24

2.3	Kerangka Berfikir	26
2.4	Hipotesis Penelitian	28
BAB III		29
METODE PENELITIAN		29
3.1	Pendekatan Penelitian	29
3.2	Populasi Dan Sampel	29
3.2.1	Populasi	29
3.2.2	Sampel.....	30
3.3	Identifikasi Variabel	31
3.4	Jenis Dan Sumber Data	36
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	36
3.6	Teknik Analisis Data	37
BAB IV		42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Hasil Penelitian.....	42
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	42
4.1.2	Visi Dan Misi	43
4.1.3	Gambaran Umum Responden	43

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
Daftar Pustaka	Error! Bookmark not defined.

4.1.3.1 Karakteristik Responden	43
4.1.3.2 Jenis Kelamin Responden	43
4.1.3.3. Pendidikan Responden	44
4.1.3.4 Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi (X1).....	44
4.1.3.5 Frekuensi Jawaban variabel Lingkungan Kerja (X2)	46
4.1.3.6 Frekuensi Jawaban variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
4.1.3.7 Uji Validitas	51
4.1.3.8 Uji Reliabilitas.....	52
4.1.3.9 Uji Normalitas	53
4.1.3.10 Uji Multikolinearitas.....	54
4.1.3.11 Uji Heteroskedastisitas.....	55
4.1.3.12 Uji Regresi Linier Berganda	55
4.1.3.13 Uji Regresi Parsial (Uji T)	57
4.1.3.14 Uji signifikansi Simultan (Uji F)	58
4.2 Pembahasan	59
4.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	60
BAB V.....	61

Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.8	53
Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test.....	53
Tabel 4.9	54
Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.10	56
Hasil Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4.11	57
Hasil Regresi Parsial (Uji T).....	57
Tabel 4.12	58
Hasil Signifikansi Simultan (Uji F)	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	24
Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1	33
Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4.1	43
Data Jenis Kelamin Responden.....	43
Tabel 4.2	44
Data Jumlah Responden Menurut Tingkat Pendidikan	44
Tabel 4.3	44
Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X1).....	44
Tabel 4.4	47
Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	47
Tabel 4.5	48
Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.6	51
Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4.7	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Uji Analisis Deskriptif Berdasarkan Karakteristik Responden

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

**Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Outsourcing Bagian Produksi Di Saat Pandemi Pada PT. Putro Lingkungan
Indonesia**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN *OUTSOURCING BAGIAN PRODUKSI* DI SAAT PANDEMI PADA
PT. PUTRO LINGKUNGAN INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

WAHYU RAMADHAN

18420034

Susunan Dewan Penguji

Sekretaris Penguji



Dr. Kristiningsih, SE, M.Si

Ketua Tim Penguji

Wiwik Herawati, SE, MM

Anggota Dewan Penguji Lain



Maqbullla Arochman, SE, M.Ak.

**Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen
Tanggal,.....2023**



**Dr. Kristiningsih, SE, M.Si
Ketua Program Studi**

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* Di
Saat Pandemi Pada PT. Putro Lingkungan Indonesia**

Diajukan Oleh:

Wahyu Ramadhan

NPM : 18420034

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Dr. Santirianingrum Soebandhi, SE., M.Com

Tanggal, 20 Desember 2022

KETUA PROGRAM STUDI



DR. KRISTININGISH, SE., M.Si

Tanggal, 20 Desember 2022



YAYASAN WIJAYA KUSUMA
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Sekretariat : Jl. Dukuh Kupang XXV/54 Surabaya 60225, Telp. (031) 5677577, Psw. 1206, (031) 5613231
Website : <http://www.uwks.ac.id> E-Mail : feb@uwks.ac.id

KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

- | | |
|--------------------------|---|
| 1. Nama Mahasiswa | : Wahyu Ramadhan |
| 2. Nomor Pokok Mahasiswa | : 18420034 |
| 3. Program Studi | : MANAJEMEN |
| 4. Judul Skripsi | : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan <i>Outsourcing</i> Di Saat Pandemi Pada PT. Putro Lingkungan Indonesia |

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| 5. Semester / Tahun Akademik | : Gasal 2022/2023 |
| 6. Pembimbing I | : Dr. Santirianingrum, SE, M Com |

:

- | | |
|---------------|---|
| 7. Keterangan | : |
|---------------|---|

TANGGAL, 19 Januari 2023

DOSEN PEMBIMBING I

DOSEN PEMBIMBING II

(Dr. Santirianingrum, SE, M Com)

()

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing*
Bagian Produksi Di Saat Pandemi Pada PT. Putro Lingkungan Indonesia**

Diajukan Oleh:

Wahyu Ramadhan

NPM : 18420034

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Dr. Santiraningrum Soebandhi, SE., M.Com

Tanggal, 9 Februari 2023

KETUA PROGRAM STUDI



DR. KRISTININGISH, SE., M.Si

Tanggal, 9 Februari 2023