

**HAK ATAS UPAH BAGI PEKERJA PEREMPUAN  
SESUDAH MELAHIRKAN BERDASARKAN  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003**

**SKRIPSI**



Oleh :

**GADIS SURYA MILLENIA**  
**NPM : 19300055**

**UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA  
FAKULTAS HUKUM  
2023**

**HAKATAS UPAH BAGI PEKERJA PEREMPUAN  
SESUDAH MELAHIRKAN BERDASARKAN  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003  
SKRIPSI**

**UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA HUKUM PADA PROGRAM  
STUDI HUKUM PROGRAM SARJANA HUKUM UNIVERSITAS  
WIJAYA KUSUMA SURABAYA**



**OLEH:**

**GADIS SURYA MILLENIA**

**NPM: 19300055**

**SURABAYA, 09 JANUARI 2023**

**MENGESAHKAN,**

**DEKAN**

**PEMBIMBING**

**Dr. UMI ENGGARSASI, S.H., M.HUM**

**Dr. JOKO NUR SARIONO, S.H., M.H**

**HAKATAS UPAH BAGI PEKERJA PEREMPUAN  
SESUDAH MELAHIRKAN BERDASARKAN  
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN  
2003**

**SKRIPSI**

**DIPERSIAPKAN DAN DISUSUN**

**OLEH:**

**GADIS SURYA MILLENIA  
NPM: 19300055**

**TELAH DIPERTAHANKAN**

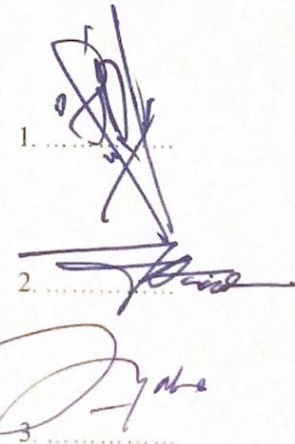
**DI DEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL 09 JANUARI 2023  
DAN DINYATAKAN TELAH MEMENUHI PERSYARATAN**

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

1. SUDAHNAN, S.H.,M.Hum (KETUA) 1. ....

2. ARDHIWINDA KUSUMAPUTRA, S.H.,M.H. (ANGGOTA) 2. ....

3. Dr. JOKO NUR SARIONO, S.H.,M.H. (ANGGOTA) 3. ....



**MOTTO**

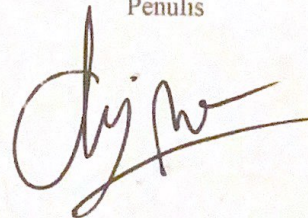
**“KAMU PUNYA KEMAMPUAN UNTUK  
MELAKUKAN APAPUN YANG KAMU MAU”**

6. Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dan karyawan yang dengan senang hati membantu melayani selama proses perkuliahan.
7. Kepada Staff Perpustakaan yang membantu saya dalam mendapatkan referensi buku yang dibutuhkan, dukungan, dan perpustakaan yang nyaman dalam penyelesaian skripsi.
8. Kedua orang tua, kakak dan adik saya yang senantiasa mendoakan dan mendukung saya selama masa penulisan skripsi ini sehingga dapat menyelesaikannya dengan baik.
9. Rekan-rekan seangkatan 2019 di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Wijaya Kusuma Surabaya, terima kasih telah memberikan kenangan dan bantuan selama masa perkuliahan.
10. Serta kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu tetapi tetap saya akan mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar- besarnya.

Demikian yang dapat saya sampaikan, kiranya penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapapun yang membacanya serta khususnya bagi saya.

Surabaya, 4 Januari 2023

Penulis



Gadis Surya Millenia

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Gadis Surya Millenia  
NPM : 19300055  
Alamat : Menganti Permai B10 No. 33  
No. Telp. : 081353742471

dMenyatakan bahwa penelitian saya yang berjudul "Hak Atas Upah Bagi Pekerja Perempuan Sesudah Melahirkan Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003" adalah murni gagasan saya yang belum pernah saya publikasikan di media, baik majalah maupun jurnal ilmiah dan bukan tiruan (plagiat) dari karya orang lain.

Apabila ternyata nantinya ditemukan adanya unsur plagiarisme maupun autoplagiarisme, saya siap menerima sanksi akademik yang akan dijatuhkan oleh Fakultas.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggungjawaban etika akademik yang harus dijunjung tinggi di lingkungan Perguruan Tinggi.

Surabaya, 4 Januari 2023

Yang Menyatakan,

  
  
(Gadis Surya Millenia)

NPM: 19300055

### **ABSTRACT**

*The research entitled Right to Wages for Women Workers After Childbirth Based on Law Number 13 of 2003 aims to find out and analyze the provisions regarding the right to wages for workers after giving birth based on Law Number 13 of 2003 and to analyze the form of efforts of women workers when not entitled to wages.*

*The research method used in this study uses normative research methods which are based on laws and regulations and a process for finding legal basis, legal principles and legal doctrine used to answer the legal problems they are facing.*

*Based on the research results there are conclusions. First; Regarding legal protection, maternity rights are inherent rights for women workers, as well as the provision of wages, including workers who are on a contract, but this also depends on the agreement written in the employment agreement. Second; In legal efforts related to rights disputes, non-litigation can be carried out, namely bipartite, mediation, conciliation, arbitration which are basically carried out by deliberation. Then in litigation through the courts if the deliberations do not reach an agreement between the parties.*

**Keyword:** *Wage Rights, Women Workers, Employment Agreements,*

## ABSTRAK

Penelitian yang berjudul Hak Atas Upah Bagi Pekerja Perempuan Setelah Melahirkan Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis ketentuan-ketentuan mengenai hak atas upah bagi pekerja setelah melahirkan berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 serta menganalisis bentuk upaya pekerja perempuan apabila tidak mendapatkan hak atas upahnya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian normatif yang dilandaskan pada peraturan perundang-undangan dan sebuah proses untuk menemukan dasar hukum, prinsip hukum, dan doktrin hukum digunakan untuk menjawab masalah hukum yang sedang dihadapinya.

Berdasarkan hasil penelitian terdapat kesimpulan. Pertama; Mengenai perlindungan hukum hak meternitas merupakan hak yang melekat pada pekerja perempuan, begitu juga dengan pemberian upah tidak terkecuali pekerja yang sedang menjalankan kontrak, tetapi hal itu juga tergantung kesepakatan yang sudah tertulis di perjanjian kerja. Kedua; Dalam upaya hukum terkait perselisihan hak dapat dilakukan secara nonlitigasi yaitu secara bipatrit, mediasi, konsiliasi, arbitrase yang pada dasarnya dilakukan secara musyawarah. Kemudian secara litigasi melalui pengadilan apabila musyawarah tidak mencapai kesepakatan antara para pihak.

**Kata Kunci:** *Hak Upah, Pekerja Perempuan, Perjanjian Kerja.*



## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS .....	viii
ABSTRACT .....	ix
ABSTRAK .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
I. Latar Belakang.....	1
II. Rumusan Masalah.....	10
III. Tujuan Penelitian .....	10
IV. Manfaat Penelitian .....	11
V. Kerangka Konseptual.....	12
VI. Metode Penelitian .....	35
VII. Pertanggungjawaban Sistematika Penulisan .....	38
BAB II HAK ATAS UPAH BAGI PEKERJA PEREMPUAN SESUDAH MELAHIRKAN BERDASARKAN UNDANG- UNDNAG NOMOR 13 TAHUN 2003 .....	40
I. Perlindungan Hak Atas Upah Pekerja Perempuan Sesudah Melahirkan Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003... 40	
II. Pertanggung Jawaban Perusahaan Dalam Pemberian Hak Atas Upah Kepada Pekerja Perempuan.....	49
III. Pendapat Penulis .....	52
BAB III UPAYA HUKUM PEKERJA PEREMPUAN SESUDAH MELAHIRKAN APABILA UPAH TIDAK DIBERIKAN OLEH PERUSAHAAN .....	54

I.	Upaya Hukum Yang Dapat Dilakukan Pekerja Perempuan.....	54
II.	Bentuk Sanksi Kepada Perusahaan Yang Lalai Dalam Pemberian Hak Atas Upah.....	61
III.	Pendapat penulis .....	64
BAB IV	PENUTUP .....	65
I.	Kesimpulan.....	65
II.	Saran.....	66

LAMPIRAN

DAFTAR BACAAN