

**MOTIVASI MERUPAKAN VARIABEL MEDIASI ANTARA
PENGALAMAN KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SURYA PERTIWI NUSANTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Strata-1 (S1) Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

MAURA NOVIANDRA RESTA

NPM : 19420005

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2023

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Maura Noviandra Resta
NPM : 19420005
Alamat : Perum. Nirwana Eksekutif Blok M-12A, Mojosari
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Motivasi Merupakan Variabel Mediasi Antara Pengalaman Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Pertiwi Nusantara”** bukan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 31 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



MAURA NOVIANDRA RESTA

19420005

SKRIPSI
MOTIVASI MERUPAKAN VARIABEL MEDIASI ANTARA
PENGALAMAN KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SURYA PERTIWI NUSANTARA

Diajukan oleh :

MAURA NOVIANDRA RESTA

NPM : 19420005

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Prof. Dr. Ruswiati Suryasaputra., SE, MS

Tanggal, 31 Januari 2023

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. Kristiningsih., SE., Msi

Tanggal, 31 Januari 2023

Skripsi
**MOTIVASI MERUPAKAN VARIABEL MEDIASI ANTARA
PENGALAMAN KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SURYA PERTIWI NUSANTARA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :
MAURA NOVIANDRA RESTA
NPM : 19420005

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Prof. Dr. Hj. Ruswiati Suryasaputra., SE., MS

Anggota Dewan Penguji Lain



Dr. Kristiningsih., SE., Msi



Husni Indrawati Wijaya Putri, SE., MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana manajemen

Surabaya, 31 Januari 2023



Dr. Kristiningsih., SE., Msi

Ketua Program Studi

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini agar dapat melihat variabel motivasi sebagai variabel mediasi antara pengalaman kerja dan gaji terhadap kinerja karyawan di PT Surya Pertiwi Nusantara. Metodenya menerapkan metode kuantitatif dengan model path analysis atau analisis jalur dan dibanting oleh SPSS V.20.

Hasilnya adalah 1). Pengalaman kerja berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan, 2). Tidak ada pengaruh yang signifikan dari Gaji terhadap kinerja karyawan, 3). Ada pengaruh yang signifikan dari Pengalaman kerja terhadap motivasi, 4). Ada pengaruh dari Gaji secara kepada motivasi, 5). Tidak ada pengaruh yang signifikan dari Motivasi terhadap kinerja karyawan, 6). Motivasi tidak dapat memediasi pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, 7). Motivasi tidak dapat memediasi gaji terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Pengalaman Kerja, Gaji, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to be able to see the motivational variable as a mediating variable between work experience and salary on employee performance at PT Surya Pertiwi Nusantara. The method used is a quantitative method with a path analysis model and assisted by SPSS V.20.

The result is 1). Work experience has a significant effect on employee performance, 2). There is no significant effect of salary on employee performance, 3). There is a significant effect of work experience on motivation, 4). There is an influence of Salary on Motivation, 5). There is no significant effect of motivation on employee performance, 6). Motivation cannot mediate work experience on employee performance, 7). Motivation cannot mediate salary on employee performance. study aims to determine the motivation variable as a mediating variable between work experience and salary on employee performance at PT Surya Pertiwi Nusantara. This research uses quantitative methods through a path analysis model with the help of SPSS V.20.

Keywords: *Motivation, Work Experience, Salary, and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur tercurahkan kepada Tuhan YME yang telah memberikan berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Motivasi merupakan variabel mediasi antara pengalaman kerja dan kenaikan gaji terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Pertiwi Nusantara.” Semangat, pantang menyerah, dan selalu berdoa kepada Tuhan YME yang sudah mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih sangat banyak kekurangan yang disebabkan karena keterbatasan dari pada kemampuan penulis, tetapi berkat Tuhan YME serta dorongan dan dukungan dari semua pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Penyusunan skripsi ini, tidak luput dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp.THT-KL (K), FICS, selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dr. Kristiningsih, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Ibu Titik Inayati, SE., M.SE, selaku Dosen Wali Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
5. Ibu Prof. Dr. Dra Ruswiati Suryasaputra, SE. MS selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dengan meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran

kepada saya sehingga skripsi ini bisa terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Prodi Manajemen dan Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah banyak memberikan bantuan selama proses perkuliahan kepada penulis.
7. Mas Tomi, yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini sehingga bisa terselesaikan tepat waktu.
8. Papa, Mama, Adik, Uti dan Saudara-saudara saya yang selalu memberikan dukungan serta doa kepada penulis.
9. Sahabat terbaik teman-teman manajemen F angkatan 2019 (Shinta, Rafi, Dewa, Hilda, Rana, Anom, Rizky, Hana) yang selalu saling mendukung satu sama lain dari awal masa perkuliahan sampai penulisan skripsi ini selesai.
10. Sindi dan Andini, yang telah membantu penulis dan memberi dukungan penuh dalam penyelesaian skripsi ini hingga bisa terselesaikan tepat waktu sesuai impian.
11. Teman-teman tercinta yaitu Dias Hanim, Fitri Ais, Icha, Mbak Ayu yang selalumemberikan dukungan dan bantuan selama perkuliahan ini.
12. Mas ketemu gedeku yaitu Arnoldus Ivan yang selalu mendukung dan membantu penulis selama perkuliahan dan tidak pernah absen sebagai support system.
13. Teman-teman Purchasingku yang disebut Jin Club yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.

Demikian kata pengantar ini sebagai pembuka dari skripsi ini, kritik dan saran yang membangun selalu terbuka lebar untuk kesempurnaan dalam

penulisan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi banyak pihak. Terima kasih.

Surabaya, 11 Januari 2023

Penulis

(Maura Noviandra Resta)

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	8
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kinerja Karyawan	12
2.1.3 Pengalaman Kerja	13
2.1.4 Gaji.....	15
2.1.5 Motivasi.....	16
2.1.6 Hubungan Variabel Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	18

2.1.7 Hubungan Variabel Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.1.8 Hubungan Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.1.9 Hubungan Variabel Pengalaman Kerja Terhadap Motivasi	20
2.1.10 Hubungan Variabel Gaji Terhadap Motivasi	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.2.1 Kerangka Konseptual	25
2.3 Hipotesis dan Model Analisis	26
2.3.1 Hipotesis	26
2.3.2 Model Analisis	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN	30
3.1 Pendekatan Penelitian.....	30
3.2 Populasi Dan Sampel.....	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel.....	30
3.3 Identifikasi Variabel	32
3.4 Definisi Operasional Varibel	32
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	35
3.5.1 Jenis Data.....	35
3.5.2 Sumber Data	36
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	36
3.7 Teknik Analisis	37
3.7.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas	37
3.7.2 Uji t	38
3.7.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	39
3.7.4 Analisis Jalur (Path Analysis).....	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
4.1.1 Sejarah Perusahaan PT. Surya Pertiwi Nusantara.....	44
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan	45
4.1.3 Struktural Organisasi.....	46
4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	47
4.2.2 Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan	47
4.2.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.2.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	49
4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden.....	50
4.4 Analisis Data	57
4.4.1 Uji Validitas.....	57
4.4.2 Uji Reliabilitas	59
4.4.3 Uji t	60
4.4.4 Uji Regresi Berganda	66
4.4.5 Analisis Path (Path Analysis)	70
4.5 Pembahasan.....	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Simpulan	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Karyawan	47
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4. 5 Kategori Jawaban Responden	50
Tabel 4. 6 Jawaban Responden Mengenai Pengalaman Kerja	51
Tabel 4. 7 Jawaban Responden Mengenai Gaji.....	52
Tabel 4. 8 Jawaban Responden Mengenai Motivasi.....	54
Tabel 4. 9 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Uji t (Tahap 1)	60
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Uji t (Tahap 2)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Santoso (2017).....	19
Gambar 2. 2 Mulyadi (2001) ; Shyreen (2022)	19
Gambar 2. 3 Robbins (2008:222) ; Mahardhika (2013).....	20
Gambar 2. 4 Martoyo (2007) ; Gomez (2003) ; Putri (2020).....	20
Gambar 2. 5 Afful-broni (2012) ; Priansa (2016).....	21
Gambar 2. 6 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 2. 7 Model Analisis.....	29
Gambar 3. 1 Model Analisis Path (Analisis Jalur)	41
Gambar 4. 1 PT. Surya Pertiwi Nusantara	45
Gambar 4. 3 Kurva Distribusi Uji t (Tahap 1) Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Motivasi	61
Gambar 4. 4 Kurva Distribusi Uji t (Tahap 1) Pengaruh Gaji Terhadap Motivasi	61
Gambar 4. 5 Kurva Distribusi Uji t (Tahap 2) Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
Gambar 4. 6 Kurva Distribusi Uji t (Tahap 2) Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	64
Gambar 4. 7 Kurva Distribusi Uji t (Tahap) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
Gambar 4. 10 Analisis Jalur	71

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN	80
LAMPIRAN 2 PENELITIAN TERDAHULU.....	85
LAMPIRAN 3 TABULASI DATA.....	91
LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	101
LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK	111
LAMPIRAN 6 HASIL UJI REGRESI BERGANDA	115
LAMPIRAN 7 t TABEL.....	118