

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENGHASILAN KARYAWAN WANITA DI PT PAL
INDONESIA KOTA SURABAYA PADA TAHUN 2017 – 2021**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

DANIEL A GOBAY

16410011

PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

2023

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGHASILAN
KARYAWAN WANITA DI PT PAL INDONESIA KOTA SURABAYA PADA
TAHUN 2017 – 2021**

Diajukan Oleh:

Daniel A Gobay

16410011

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING



Renta Yustie, SE., M.SE

Tanggal, 31 Januari 2023

**KETUA PROGRAM STUDI
EKONOMI PEMBANGUNAN**



Gigih Pratomo, SE., M. Sc

Tanggal, 31 Januari 2023

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENGHASILAN KARYAWAN WANITA DI PT PAL INDONESIA KOTA
SURABAYA PADA TAHUN 2017 – 2021**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

DANIEL A GOBAY
16410011

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

DOSEN PEMBIMBNG



Renta Yustie, SE., M.SE
NIK :17773-ET

KETUA



Gigih Pratomo, SE., M. Sc
NIK : 12676-ET

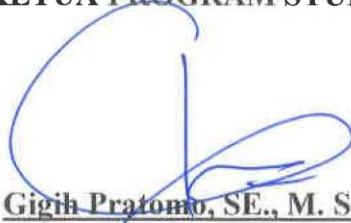
ANGGOTA



Retno Febriyastuti Widyawati, SE., M.Sc
NIK : 17781-ET

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Tanggal,
31 Januari 2023

KETUA PROGRAM STUDI



Gigih Pratomo, SE., M. Sc
NIK : 12676-ET

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daniel A Gobay

NPM : 16410011

Alamat : Jl. Kasuari, 005/001, kel. Otomona, kec. Mimika baru

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Program Studi : Ekonomi Pembangunan

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul **“Analisis Faktor– Faktor Yang Mempengaruhi Penghasilan Karyawan Wanita Di PT PAL Indonesia Kota Surabaya Pada Tahun 2017 – 2021”** adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan telah bebas dari plagiat, apabila surat pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, Terima kasih.

Surabaya, 07 Maret 2023

Yang Membuat Pernyataan


Daniel A Gobay

MOTTO

Berjuang Sampai Menang

Terima kasih Kepada Allah Pencipta langit, bumi dan segala isinya, karena telah merancang sebuah cerita perjalanan perkuliahan yang begitu berkesan.

Tiada rancangan yang gagal dalam hidupku dan tiada yang kebetulan dalam hidupku, sungguh Engkau telah membentukku sedemikian rupa sampai aku menjadi bejana yang indah di mataMu Tuhan.

Bahkan Engkau telah mempersiapkan orang-orang dalam hidupku, sehingga sampai saat ini aku masih dapat bernafas itu semata-mata karena kasih dan karuniaMu.

Dalam Kitab Suci, “**Mazmur, 23:1** Berkata, *Tuhan Adalah Gembalaku, Tak akan Kekurangan aku*”. Ayat ini mengajarkan bahwa, Hiduplah didalam Tuhan maka kamu tak akan pernah merasa kurang.

KATA PENGANTAR

Banyak Puji SYUKUR dan Terima kasih Kepada Bapa Yesus Kristus atas Berkat, Rahmat, Hikmat, Akal Budi dan Penyertaan-Nya Sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang Berjudul “**Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Wanita, Masa Kerja Karyawan Wanita Dan Jumlah Karyawan Wanita Terhadap Penghasilan Karyawan Wanita Di PT Pal Indonesia Kota Surabaya Pada Tahun 2017 -2021**”.

Dalam menyusun skripsi ini Penulis telah berusaha semaksimal mungkin namun penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari kata sempurna, hal tersebut disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala kritik dan masukan dari beberapa pihak untuk penyempurnaan tugas ini.

Selama penyusunan skripsi ini penulis banyak menerima bimbingan, bantuan dan arahan maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak Terima Kasih Kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp. THT-KL, FICS, selaku Rektor beserta segenap pimpinan staf dan jajaran Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM, M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Bapak Gigih Pratomo, SE., M. Sc, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan yang telah membantu dalam hal persetujuan Kampus dll.
4. Ibu Renta Yustie, SE., M.SE, Selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu serta memberikan pengarahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat diselesaikan pada waktunya.

5. Bapak Prof. DR. Ir. Ismanto Hadi Santoso, M.Si, Selaku Dosen Wali yang telah membantu penulis selama menyelesaikan perkuliahan di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
6. Kepada seluruh Dosen program studi ekonomi pembangunan yang telah memberikan sedikit banyaknya materi sehingga penulis dapat mengikuti dengan baik.
7. Kepada seluruh Ekonomi dan Bisnis serta Staf Karyawan TU Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan perkuliahan di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
8. Kepada Bapak Iwan Miharja, S.T, selaku Kepala Human Capital Management beserta seluruh karyawan yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data di PT Pal Indonesia (Persero).
9. Terkhusus kepada untuk Mama dan Bapa tercinta telah memperjuangkan dalam Finansial, Motivasi dan Mendoakan penulis sehingga dapat menyelesaikan kuliah sampai akhir.
10. Kepada Keluarga Besar Gobay, Yeimo, Kayame dan Tenouye yang selalu mendukung secara moril serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan Skripsi.
11. Kepada seluruh Ikatan Pelajar Mahasiswa Papua Surabaya yang selalu saling mendukung dan memotivasi serta mendoakan antara satu sama lain.
12. Yang terkhusus kepada keluarga Ikatan Pelajar dan Mahasiswa (IPMANAPADODE), (IPMAMI), (IPMAP) dan (IPMMO) karena selalu saling membantu dan memotivasi dalam masalah organisasi maupun perkuliahan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Pengertian Tingkat Pendidikan.....	10
2.1.3 Masa Kerja.....	11
2.1.4 Karyawan Tetap.....	13
2.1.5 Penghasilan.....	15
2.1.6 Tenaga Kerja.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Berfikir.....	27
2.4 Model Analisis.....	27

2.5 Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Jenis Data Dan Lokasi Penelitian	30
3.1.1 Jenis data	30
3.1.2 Lokasi penelitian.....	30
3.2 Populasi Dan Sampel.....	30
3.2.1 Populasi.....	30
3.2.2 Sampel	31
3.3 Identifikasi Variabel Penelitian	32
3.4 Definisi operasional variabel.....	33
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	36
3.6 Metode Pengumpulan Data	37
3.7 Pemilihan Metode Estimasi Regresi Data Panel.....	37
3.8 Teknik Analisis Data	39
3.9 Uji Asumsi Klasik	41
3.9.1 Uji Normalitas	41
3.9.2 Uji Multikolonieritas.....	42
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.9.4 Uji Autokorelasi	43
3.10 Uji Hipotesis	44
3.10.1 Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	44
3.10.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	45
3.10.3 Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum PT Pal Indonesia (Persero)	48
4.1.1 Profil PT Pal Indonesia	48
4.1.2 Visi dan Misi PT Pal Indonesia	50
4.1.3 Struktur Organisasi PT Pal Indonesia (Persero).....	52
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.3 Hasil Pemilihan Model	61
4.3.1 Pengujian Uji Chow.....	61

4.3.2 Pengujian Uji Hausman.....	62
4.3.3 Pengujian Uji LM	63
4.4 Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	66
4.4.1 Hasil Uji Normalitas (Metode Jarque-Berra)	66
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	67
4.5 Analisis Model atau Pengujian Hipotesis.....	68
4.5.1 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	68
4.5.2 Hasil Uji F	69
4.5.3 Hasil Uji T	71
4.6 Pembahasan.....	76
BAB V KESIMPULAN	81
5.1 Simpulan	81
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT PAL Indonesia	52
Gambar 4. 2 Diagram Uji Normalitas	67
Gambar 4. 3 Pengaruh Variabel X Terhadap Y Secara Simultan	70
Gambar 4. 4 Pengaruh TPW Terhadap PKW Secara Parsial.....	72
Gambar 4. 5 Pengaruh MKW Terhadap PKW Secara Parsial	73
Gambar 4. 6 Pengaruh JKW Terhadap PKW Secara Parsial	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4. 1 Daftar Nama – Nama Divisi	60
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif	60
Tabel 4. 3 Hasil Uji Chow	62
Tabel 4. 4 Hasil Uji Hausman.....	63
Tabel 4. 5 Hasil Uji LM	64
Tabel 4. 6 Random Effect Model.....	65
Tabel 4. 7 Uji Multikolinieritas.....	68
Tabel 4. 10 Koefisien Determinasi (R^2)	68
Tabel 4. 11 Uji Koefisien Secara Simultan.....	69
Tabel 4. 12 Uji Koefisien Regresi Secara Parsial	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Dokumentasi PT Pal Indonesia	86
Lampiran 2 Data Input Eviews 9	92
Lampiran 3 Data Output Eviews 9	97
Lampiran 4 Data Output Microsoft Word	103
Lampiran 5 Tabel Durbin Watson.....	106
Lampiran 6 Tabel F.....	109
Lampiran 7 Tabel t.....	114

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penghasilan Tenaga Kerja Wanita Di PT Pal Indonesia Tahun 2017 Sampai 2021 Kota Surabaya”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengukur dan menganalisis apakah Tingkat Pendidikan wanita (X1), Masa Kerja Karyawan Wanita (X2) dan Jumlah Karyawan Wanita (X3) secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap Penghasilan Karyawan Wanita (Y) di PT Pal Indonesia kota Surabaya. Dari total 65 observasi, sampel sebanyak 13 divisi digunakan dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan studi kepustakaan dan studi dokumentasi untuk mengumpulkan data. Model regresi linier berganda, atau OLS, adalah pendekatan analitik yang digunakan dalam penelitian ini. Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan wanita (X1), masa kerja karyawan wanita (X2) dan Jumlah Karyawan Wanita berpengaruh signifikan secara parsial dan simultan terhadap variabel penghasilan karyawan wanita (Y). Hasil lain menunjukkan kontribusi atau sumbangan Tingkat Pendidikan Wanita (TPW), Masa Kerja Karyawan Wanita (MKW) dan Jumlah Karyawan Wanita (JKW) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap Penghasilan Karyawan Wanita (PKW), yaitu sebesar 60,2380%. Sedangkan sisanya yang sebesar 39,7620% disebabkan oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Faktor-faktor yang mempengaruhi Penghasilan tenaga kerja wanita.

ABSTRACT

This research is entitled "Analysis of the Factors Affecting the Earnings of Women Workers at PT Pal Indonesia from 2017 to 2021 in the City of Surabaya". The purpose of this study was to measure and analyze whether the level of education of women (X1), tenure of female employees (X2) and the number of female employees (X3) partially and simultaneously have a significant effect on the income of female employees (Y) at PT Pal Indonesia, Surabaya city. From a total of 65 observations, a sample of 13 divisions was used in this study. This research uses literature study and documentation study to collect data. The multiple linear regression model, or OLS, is the analytic approach used in this study. The results of the data analysis show that the variables of female education level (X1), female employee tenure (X2) and number of female employees have a partial and simultaneous significant effect on the variables income of female employees (Y). Other results show that the contribution or contribution of the Education Level of Women (TPW), Years of Service of Female Employees (MKW) and Number of Female Employees (JKW) together have an influence on the Income of Female Employees (PKW), which is equal to 60.2380%. While the remaining 39.7620% is caused by other factors not examined in this study.

Keywords: Factors that affect the income of women workers