

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ASABRI (PERSERO) CABANG SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Disusun Oleh:

WACHID NUR YAHYA

NPM : 19420108

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2023

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Wachid Nur Yahya
NPM : 19420108
Alamat : Jalan Joko Kandung Gg I Kota Blitar
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT ASABRI (Persero) Cabang Surabaya”** bukan merupakan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Wachid Nur Yahya
19420108

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ASABRI (PERSERO) CABANG SURABAYA**

Diajukan oleh:

WACHID NUR YAHYA
NPM : 19420108

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Drs. Ec. REDY EKO HARI SUPRAPTO, MM
8754-ET

Tanggal, **2-1-2023**

KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN



Dr. KRISTININGSIH, SE.,M.Si
98283-ET

Tanggal, **5-1-2023**

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ASABRI (PERSERO) CABANG SURABAYA

Dipersiapkan dan disusun oleh:

WACHID NUR YAHYA
NPM : 19420108

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Drs. Ec. Redy Eko Hari Suprpto, M.M.

Anggota Dewan Penguji Lain



Dwi Indah Mustikorini, SE, MM
Dosen Penguji I



Wiwik Herawati, SE, MM
Dosen Penguji II

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana manajemen

Tanggal,



Dr. KRISTININGSIH, S.E., M.Si
Ketua Program Studi Manajemen

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **”Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT ASABRI (Persero) Cabang Surabaya”**, sebagai upaya untuk melengkapi syarat dalam mencapai jenjang Sarjana Strata Satu pada program studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Khususnya kepada:

1. **Prof. Dr. dr. H. Widodo Ario Kentjono, Sp.THT-KL (K)**, selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya;
2. **Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM. M. Ak**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya;
3. **Dr. Kristiningsih, S.E., M. Si**, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya;
4. **Drs. Ec. Redy Eko Hari Suprpto, MM**, selaku Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, bimbingan dan pengarahan dalam penyelesaian skripsi;
5. **Drs. Ismangil, Ak.,M.AK**, selaku Dosen Wali yang telah memberikan dukungan dan pegasarahan selama menjalani masa perkuliahan.

6. Segenap Dosen dan Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
7. Ayah serta Ibu tercinta dan terkasih selaku Orang tua. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah henti dipanjatkan dan dukungan serta kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan.
8. Untuk Istri tercinta, Denisa Sofi Arisendy, S.Pd, dan anak-anak tersayang, Athaya Yafie Al Fatih dan Azalea Yafie El Shanum yang selama ini memberikan semangat tanpa henti sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Seluruh rekan-rekan angkatan tahun 2019 kelas F yang selama ini memberikan ruang untuk belajar dan berdiskusi pada masa perkuliahan.

Penulis menyadari dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini tidak lepas dari berbagai kesalahan, kekurangan, hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan, bimbingan, dukungan, dan saran dari berbagai pihak maka hal tersebut dapat teratasi dengan baik. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan dapat menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan dapat dipergunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi penelitian selanjutnya.

Surabaya, Januari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI (ABSTRAKSI).....	xiii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Skripsi.....	9
BAB II	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2 Kompensasi.....	19
2.1.3 Kinerja.....	25
2.1.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan ...	33

2.1.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	34
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	35
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	37
2.3.1 Hipotesis	37
2.3.2 Model Penelitian	38
BAB III.....	39
3.1 Pendekatan Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sample	39
3.3 Identifikasi Variabel.....	41
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.6 Prosedur Pengumpulan data.....	44
3.7 Metode Analisis Data.....	46
3.7.1 Uji Instrumen	46
3.7.2 Teknik Analisis	49
BAB IV	55
4.1 Gambaran Umum.....	55
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan	55
4.1.2 Lokasi.....	58
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	58
4.1.4 Struktur Organisasi	58
4.2 Hasil Penelitian	59
4.2.1 Deskriptif Hasil Penelitian.....	59

4.2.2 Hasil Kuesioner Responden.....	65
4.2.3 Pengujian Asumsi klasik.....	72
4.2.4 Regresi Linier Berganda	74
4.3 Analisis Model atau Pengujian Hipotesis	76
4.4 Pembahasan.....	80
BAB V.....	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	85
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas: Histogram.....	62
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas: P-P Plot	62
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan.....	5
Tabel 1.2 Pernyataan Kuesioner (Pra Survey)	6
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2 Skala Likert.....	45
Tabel 4.1 Data Karyawan per Bagian	59
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.5 Data Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel 4.6 Data Usia Responden.....	64
Tabel 4.7 Data Pendidikan Terakhir Responden.....	65
Tabel 4.8 Frekuensi Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel 4.9 Frekuensi Kuesioner Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 4.10 Frekuensi Kuesioner Variabel Kinerja.....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	77
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	78
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	93
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS.....	95

ABSTRAK

Riset berikut bermaksud guna diketahuinya sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan serta kompensasi pada kinerja karyawan di PT ASABRI (Persero) Cabang Surabaya. Pada riset berikut terdiri tiga variabel yaitu variabel bebas berupa gaya kepemimpinan serta kompensasi sedangkan variabel terikat yakni kinerja karyawan. Metode yang dipakai pada riset berikut ialah metode kuantitatif. Pengumpulan data pada riset berikut memakai kuesioner melalui skala likert. Populasi pada riset berikut ialah semua staf PT ASABRI (Persero) Cabang Surabaya yang jumlahnya 31 Orang. Teknik sampling yang dipakai pada riset berikut ialah teknik jenuh dengan menggunakan keseluruhan dari responden atau populasi yang ada. Teknik analisis data yang dipakai ialah menggunakan teknik regresi linier berganda. Melalui riset yang dilakukan diketahui hasil yang memperlihatkan tidak adanya pengaruh antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan dengan nilai beta 0,000, Sig. 0,997. Adanya signifikansi pengaruh antara kompensasi serta kinerja karyawan senilai beta 0,414, Sig. 0,038. Sedangkan untuk gaya kepemimpinan serta kompensasi memiliki pengaruh simultan atau bersama-sama pada kinerja karyawan dengan nilai F 3,539, Sig. 0,043 dan nilai R square sebesar 0,202 atau bisa diprosentasekan pengaruhnya sebesar 20,2%.

Keywords: *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja*

ABSTRACT

This study aims to determine the extent of the influence of leadership style and compensation on employee performance at PT ASABRI (Persero) Surabaya Branch. This study consists of three variables, namely the independent variable in the form of leadership style and compensation while the dependent variable is employee performance. The method used in this research is the quantitative method. Data collection in this study using a questionnaire with a Likert scale. The population in this study were all staff of PT ASABRI (Persero) Surabaya Branch, totaling 31 people. The sampling technique used in this study is the saturation technique using the entire respondent or existing population. The data analysis technique used is using multiple linear regression technique. From the research conducted, it is known that the results show that there is no influence between leadership style and employee performance with a beta value of 0.000, Sig. 0,997. There is a significant influence between compensation and employee performance with a beta value of 0.414, Sig. 0,038. Meanwhile, leadership style and compensation have a simultaneous or joint influence on employee performance with an F value of 3.539, Sig. 0.043 and the R square value of 0.202 or can be proxied the effect is 20.2%.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Performanc