

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WAKI ABADI
INDONESIA
SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan
Program Strata 1



Disusun oleh :

YOSAFAT ATANI

18420139

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA 2021**

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yosafat Atani

NPM : 18420139

Alamat : Biting

Program sudi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WAKI ABADI INDONESIA”** bebas plagiat.

Surabaya,
Yang membuat pernyataan



YOSAFAT ATANI
NPM : 18420139

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WAKI ABADI

INDONESIA

Diajukan Oleh:

YOSAFAT ATANI

NPM 18420139

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



LESTARI, SE., MM

Tanggal, 04 / Agustus 2022

KETUA PROGRAM STUDI



DR. KRISTININGISH, SE., M.Si

Tanggal, 04 / Agustus 2022

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WAKI ABADI
INDONESIA

Dipersiapkan dan disusun Oleh:

YOSAFAT ATANI

NPM :18420139

Susunan Dewan Penguji

Dosen Pembimbing



LESTARI, SE., MM

Ketua Tim Penguji



TRI TJAHJO
POERNOMO, S.E.MM

Anggota Dewan Penguji Lain



DR.TITIK INAYATI, SE., MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar sarjana manajemen
Tanggal,



DR. KRISTININGISH, SE., M.Si
KETUA PROGRAM STUDI

Kata Pengantar

Segala syukur dan puji hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Waki abadi indonesia, guna memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada pihak-pihak yang memberikan dukungan kepada penulis diantaranya yang terhormat :

1. Bapak Prof Dr.H Widodo Ario Kentjono,dr. Sp. THT-KL(K), FICS selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu DR. Kristiningish, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
4. Bapak Lestari, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing yang memberikan arahan dan bimbingan dengan ketelitian dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Ismangil, Ak.MM, M.Ak, CA, selaku Dosen Wali yang selalu memberikan arahan selama ini.

6. Semua Bapak Ibu Dosen Universitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmunya yang bermanfaat serta kesabaran dalam mengajar.
7. Seluruh karyawan bagian produksi yang sudah bersedia mengisi kuesioner.
8. Kedua orang tua papa Dominikus Agung dan mama Emilia Inggun serta adik perempuan saya Florensia H. Firmanti yang telah memberikan kasih sayang, nasehat, motivasi dan dukungan lahir maupun batin serta do'a yang tiada henti kepada penulis.
9. Untuk Mahendra A.F Widodo sahabat berbagi cerita saya perihal susah senang kehidupan dan perihal percintaan yang kadang-kadang ribet dan absurd untuk di ceritakan. Thank you man, semoga nanti kita bisa sukses bareng; Amin.
10. Indarwati Tri Aprilia sahabat perempuan saya terima kasih karena selalu mendengarkan keluh kesah selama skripsi dan terima kasih sudah membantu dan memberikan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Untuk Akang Irenius Hendrawan Rahmat, terima kasih sudah turut serta membantu saya dalam proses penyelesaian skripsi ini sampai kadang mengorbankan waktu tidur demi menyelesaikan skripsi ini.
12. Untuk teman-teman saya dari kos 121 squad; Iwan, Akang Alwi, Uncle Marto, Akang Jimi, Akang Willi, Akang Edwin, dan Handri terima kasih untuk dukungan kalian selama proses penyelesaian skripsi ini. Salam kompak selalu untuk kita semua.
13. Semua teman saya seangkatan 2018 terima kasih telah berbagi ilmu selama kuliah hingga skripsi ini selesai.

14. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, i wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun.

Surabaya, 17 Juli 2022



YOSAFAT ATANI

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN SUSUSNAN DEWAN PENGUJI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Motivasi Kerja	12

2.1.2.1 Faktor Motivasi Kerja.....	13
2.1.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	14
2.1.3 Disiplin Kerja.....	15
2.1.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.1.3.2 Indikator Disiplin Kerja	17
2.1.4 Lingkungan Kerja	18
2.1.4.1 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	19
2.1.4.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.1.5 Kinerja Karyawan	21
2.1.5.1 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.1.5.2 Indikator Kinerja	23
2.2 Penelitian Sebelumnya	24
2.3 Hipotesis Dan/Atau Model Analisis	25
2.3.1 Hipotesis	25
2.3.2 Model Analisis	26
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi.....	28
3.2.2 Sampel.....	29
3.3 Identifikasi Variabel.....	29
3.4 Definisi Operasional Variabel	30
3.4.1 Motivasi Kerja (X1).....	30

3.4.2 Disiplin kerja (X2)	31
3.4.3 Lingkungan kerja (X3)	33
3.4.4 Kinerja kerja (Y)	34
3.5 Pengukuran Variabel	35
3.6 Jenis dan Sumber Data	35
3.6.1 Data Primer	35
3.6.2 Data Sekunder	36
3.7 Prosedur pengumpulan data	36
3.8 Teknik Analisis	36
3.8.1 Uji Kualitas Data	36
3.8.2 Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.8.4 Pengujian Model dan Hipotesis	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum.....	40
4.1.2 Struktur Organisasi pada Pt. Waki Abadi Indonesia.....	41
4.1.3 Analisis Deskriptif	45
4.1.4 Analisis Inferensial	55
4.2 Pembahasan.....	65
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi di PT.Waki Abadi Indonesia	65
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian	

produksi di PT.Waki Abadi Indonesia	66
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	
Karyawan bagian produksi di PT.Waki Abadi Indonesia	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran.....	69
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	70
Daftar Pustaka	71
Lampiran	74

DAFTAR TABEL

<i>Tabel 3.2 Data karyawan PT.Waki Abadi Indonesia.....</i>	29
<i>Tabel 4.1 Identitas Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....</i>	45
<i>Tabel 4.2 Identitas Responden berdasarkan Usia.....</i>	46
<i>Tabel 4.3 Identitas Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....</i>	46
<i>Tabel 4.4 Identitas Responden berdasarkan lama bekerja.....</i>	47
<i>Tabel 4.5 Motivasi Kerja (X1).....</i>	48
<i>Tabel 4.6 Disiplin Kerja (X2).....</i>	50
<i>Tabel 4.7 Lingkungan Kerja (X3).....</i>	52
<i>Tabel 4.8 Kinerja Kerja (Y).....</i>	53
<i>Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....</i>	55
<i>Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....</i>	56
<i>Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....</i>	57
<i>Tabel 4.12 Analisis model regresi.....</i>	57
<i>Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi (R²).....</i>	59
<i>Tabel 4.14 Hasil Uji F.....</i>	60
<i>Tabel 4.15 Hasil Uji T.....</i>	62

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 2.3 Model Analisis</i>	<i>27</i>
<i>Gambar 3.2 Uji F.....</i>	<i>38</i>
<i>Gambar 3.3 Uji T.....</i>	<i>39</i>
<i>Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Pt Waki Abadi Indonesia.....</i>	<i>44</i>
<i>Gambar 4.2 Kurva Pengaruh Simultan</i>	<i>61</i>
<i>Gambar 4.3 Kurva Pengaruh Motivasi kerja (X1) Terhadap Kinerja karyawan (Y).....</i>	<i>63</i>
<i>Gambar 4.4 Kurva Disiplin kerja (X2) Terhadap Kinerja karyawanan (Y).....</i>	<i>64</i>
<i>Gambar 4.5 Kurva Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja karyawan (Y).....</i>	<i>65</i>

DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....</i>	<i>74</i>
<i>Lampiran 2 Tabulasi Data Hasil Kuesioner.....</i>	<i>81</i>
<i>Lampiran 3 Hasil Uji Analisis Deskriptif Berdasarkan Karakteristik</i>	<i>96</i>
<i>Lampiran 4 Hasil Uji Variable</i>	<i>98</i>
<i>Lampiran 5 Hasil Uji Analisis Rellability</i>	<i>105</i>
<i>Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....</i>	<i>106</i>
<i>Lampiran 7 Hasil Uji Analisis F Dan Uji T.....</i>	<i>107</i>
<i>Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)</i>	<i>108</i>
<i>Lampiran 9 Tabel Pengujian Nilai F Dan T</i>	<i>109</i>

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WAKI ABADI
INDONESIA**

ABSTRAK

Kondisi di PT Waki Abadi Indonesia, menunjukkan bahwa karyawan di perusahaan tersebut masih kurang termotivasi, disiplin, dan lingkungan kerja karyawan, khususnya pada bagian produksinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja (X1), disiplin kerja (X2), dan lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada pt. Waki abadi indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Dengan menggunakan penyebaran kuesioner kepada 80 responden. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Purposive sampling*, sedangkan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 20 dalam mengolah datanya. Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada pt. Waki abadi indonesia. Motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Conditions at PT Waki Abadi Indonesia, show that employees at the company are still lacking in motivation, discipline, and work environment, especially in the production section. This study aims to determine the effect of work motivation (X1), work discipline (X2), and work environment (X3) on employee performance (Y) at pt. Indonesian eternal waki. The method used in this research is quantitative. By using questionnaires to 80 respondents. The technique used in sampling is purposive sampling, while the data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis with the help of SPSS 20 in processing the data. The results showed that work motivation, work discipline, and work environment simultaneously had a significant effect on employee performance at pt. Indonesian eternal waki. Work motivation, work discipline and work environment partially affect employee performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline and Work Environment*

