

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

(Studi Kasus pada karyawan di Tajur Tambak Agung Jaya Vannamei Shrimp
Wonoroto Kecamatan Ngadirojo Kabupaten Pacitan
Jawa Timur)

SKRIPSI

Program studi Manajemen



Diajukan Oleh :

ADHITYA BIMA NUGRAHA

NPM : 17420176

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

**(Studi Kasus pada karyawan di Tajur Tambak Agung Jaya Vannamei
Shrimp Wonoroto Kecamatan Ngadirojo Kabupaten Pacitan Jawa Timur)**

Diajukan Oleh :

ADHITYA BIMA NUGRAHA

NPM : 17420176

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

Dosen Pembimbing :



Dr. Kristiningsih, SE., Msi

Tanggal, 05 Januari 2022

Ketua Program Studi Manajemen:



Dr. Kristiningsih, SE., Msi

Tanggal, 05 Januari 2022

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adhitya Bima Nugraha

NPM : 17420176

Alamat : Sambikerep gang XII No. 25

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”** bukan merupakan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 5 Februari 2022

Yang membuat Pernyataan,



Adhitya Bima Nugraha
NPM : 17420176

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ADHITYA BIMA NUGRAHA

NPM : 17420176

Susunan Dewan Penguji

TELAH DISETUJUI DENGAN BAIK OLEH

Pembimbing Utama:

Ketua Tim Penguji



Dr. Kristiningsih, SE., Msi



Dwi Indah Mustikorini, SE., MM



Dewi Nuraini, SE., M.SM

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Tanggal 2-2 2022



Dr. Kristiningsih, SE., Msi.

Ketua Program Studi

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI ”**.

Penyusunan skripsi ini bertujuan guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang berupa nasihat, dorongan, saran, dan kritikan yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat, diantaranya adalah:

1. Bapak Prof. Dr. Widodo Ario Kentjono, dr. Sp.T.H.T.K.L.(K), FICS. selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Ibu Dr. Kristiningsih, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya dan Dosen pembimbing skripsi saya yang dengan ikhlas meluangkan waktu untuk memberikan ilmu, mengarahkan, serta memberikan saran selama penelitian.
4. Ibu Dr. Indahwati, SE., MM selaku dosen wali yang telah memberi arahan selama semester awal hingga semester akhir.
5. Ayah dan ibu yang selalu berkomunikasi untuk selalu memberikan semangat dalam bentuk apapun.
6. Saudara, Sepupu, Kakek, Nenek dan Paman yang juga memberikan support agar peneliti tetap sehat dengan cara memberikan makanan dan minuman dengan murah hati.
7. Teman-teman terdekat yang telah membantu peneliti menyelesaikan skripsinya.
8. Para responden yang rela membantu peneliti untuk meluangkan waktunya dengan mengisi kuesioner dengan jujur dan bersungguh-sungguh.
9. Pihak semuanya, yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu. Banyak kekurangan dalam penelitian ini dan peneliti menyadari hal itu, serta keterbatasan pemikiran yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu mohon berikan kritik dan saran jika memiliki suatu pandangan yang lain tentang penelitian dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca sekalian.

Surabaya, 1 Oktober 2021

Adhitya Bima Nugraha

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel yang akan digunakan adalah sampel jenuh, dengan tujuan untuk mengambil sampel berdasarkan seluruh populasi yang terdapat dalam objek penelitian dijadikan sebagai sampel dalam penelitian ini. Metode penelitian analisis yang digunakan adalah uji regresi bertahap. Pengujian hipotesis pada penelitian ini dilakukan dengan uji statistik yaitu analisis jalur, uji T, dan uji sobel.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan adanya hasil tersebut, diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan selain motivasi kerja, serta kepuasan kerja sehingga hasil penelitian selanjutnya dapat memberikan hasil penelitian yang lebih luas lagi.

Kata Kunci : *motivasi kerja, kinerja karyawan dan kepuasan kerja*

ABSTRACT

This study uses a quantitative approach method. In this study, the sampling technique that will be used is saturated sample, with the aim of taking samples based on the entire population contained in the research object as the sample in this study. The analytical research method used is a stepwise regression test. Hypothesis testing in this study was confirmed by statistical tests, namely path analysis, T test, and Sobel test.

Based on the results of the study, it shows that work motivation has a significant effect on employee performance and work motivation has a significant effect on job satisfaction. With these results, it is hoped that further researchers can develop other variables that can affect employee performance in addition to work motivation, as well as job satisfaction so that further research results can provide broader research results.

Keywords: *work motivation, employee performance and job satisfaction*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR BAGAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Motivasi Kerja	9
2.1.2 Kinerja Karyawan	17
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Hipotesis.....	26
2.4 Kerangka Penelitian	27

BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Pendekatan Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Identifikasi Variabel	30
3.4 Definisi Operasional Variabel	32
3.5 Jenis dan Sumber Data	33
1.5.1 Data Primer	33
1.5.2 Data Sekunder	34
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	34
3.7 Teknik Analisis Data	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
1.2 Karakteristik Responden	45
1.3 Analisis Data	48
1.3.1 Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Reabilitas.....	50
1.4 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis	51
1.4.1 Uji Hipotesis	51
1.5 Pembahasan.....	57
2.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tajur Tambak Agung Jaya Vannamei Shrimp Wonoroto	58
2.5.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja Tajur Tambak Agung Jaya Vannamei Shrimp Wonoroto	59

2.5.3 Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Tajur Tambak Agung Jaya Vannamei Shrimp Wonoroto	61
2.5.4 Pengaruh Motivasi Kerja melalui kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tajur Tambak Agung Jaya Vannamei Shrimp Wonoroto	62
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. penelitian terdahulu.....	24
Tabel 2. Definisi Operasional	30
Tabel 3. Skala Likert	31
Tabel 4. Skala Likert	33
Tabel 5. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	46
Tabel 6. karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	47
Tabel 7. karakteristik berdasarkan status perkawinan.....	47
Tabel 8. hasil Uji Validitas X.....	48
Tabel 9. hasil uji validitas M.....	49
Tabel 10. hasil uji validitas Y	50
Tabel 11. hasil uji reabilitas	51
Tabel 16. analisis jalur model I.....	51
Tabel 17. hasil uji R square model I	52
Tabel 18. hasil uji model II	53
Tabel 19. hasil uji R Square model II	53
Tabel 20. hasil uji t.....	54
Tabel 21. hasil uji sobel	55

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Kerangka Konseptual.....	28
Bagan 2. Model Jalur Berdasarkan Paradigma Penelitian	36
Bagan 3. Persamaan Dua Jalu	37
Bagan 4. Persamaan Dua Jalur.....	37
Bagan 5. Substruktur I	37
Bagan 6. Substruktur II	38