

**PENGARUH PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* TERHADAP MANAJEMEN LABA DENGAN *BOARD GENDER DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi empiris pada perusahaan yang tergabung dalam index LQ-45 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2020)**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Program Studi Akuntansi



Diajukan Oleh:

MEIDY DWI LARASATI

NPM: 18430023

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA**

2022

SKRIPSI

PENGARUH PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* TERHADAP MANAJEMEN LABA DENGAN *BOARD GENDER DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi empiris pada perusahaan yang tergabung dalam index LQ-45 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2020)

Diajukan Oleh:

MEIDY DWI LARASATI

NPM: 18430023

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING



Yanis Ulul Azmi, SE., S.IIP., M.A

Tanggal, 7 - 02 - 2022

KETUA PROGRAM STUDI



James Tumewu, SE., M.Ak.

Tanggal, 7 - 02 - 2022

SKRIPSI

**PENGARUH PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* TERHADAP MANAJEMEN LABA DENGAN *BOARD GENDER DIVERSITY* SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi empiris pada perusahaan yang tergabung dalam index LQ-45 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2020)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

MEIDY DWI LARASATI

NPM: 18430023

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



Yanis Ulul Azmi, SE., S.IIP., M.A

Anggota Dewan Penguji Lain



Drs. Ismangil, Ak., MM., M.Ak



Mega Rosdiana, SE., M.Si

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana akuntansi

Tanggal 7 - 02 - 2022



James Tumewu, SE., M.Ak

Ketua Progam Studi

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Meidy Dwi Larasati
NPM : 18430023
Alamat : Jl. Pakis No.51 Surabaya
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan Judul **“Pengaruh Pengungkapan *Corporate Social Responsibility* Terhadap Manajemen Laba Dengan *Board Gender Diversity* Sebagai Variabel Moderasi (Studi empiris pada perusahaan yang tergabung dalam index LQ-45 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2020)”** bukan merupakan plagiasi atau saduran dari skripsi orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Januari 2022
Yang membuat pernyataan




Meidy Dwi Larasati
NPM. 18430023

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengungkapan *Corporate Social Responsibility* Terhadap Manajemen Laba Dengan *Board Gender Diversity* Sebagai Variabel Moderasi (Studi empiris pada perusahaan yang tergabung dalam index LQ-45 di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2020)”**. Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan program Strata 1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

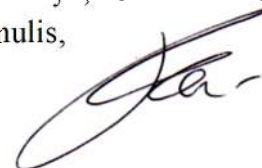
Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak melibatkan berbagai pihak sehingga dapat berjalan lancar dan terwujud dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih khususnya kepada Ibu Yanis Ulul Az'mi, SE., M.Ak. selaku dosen pembimbing penelitian skripsi ini yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan dukungan, masukan dan bimbingannya. Penulis juga mengucapkan banyak teima kasih diantaranya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Widodo Ario Kentono, dr. Sp. THT-KL (K) selaku Rektor Universitas Wijaya Kusuma Surabaya
2. Bapak Drs. Ec. Gimanto Gunawan, MM., M.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.
3. Bapak James Tumewu, SE., M.Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wijaya Kusuma Surabaya.

4. Ibu Lilik Primaningsih M.Ak. selaku Dosen Wali yang selalu memberikan arahan selama perwalian.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univesitas Wijaya Kusuma Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan dalam studi selama ini.
6. Seluruh staff Univesitas Wijaya Kusuma Surabayayang telah membantu penulis dalam kegiatan studi selama ini.
7. Kedua Orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan dan menjadi sumber semangat serta kekuatan selama ini.
8. Teman dan sahabat yang telah memberikan semangat dan membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu.
9. Semua pihak yang membantu, mendukung dan berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu, penulis menyampaikan permohonan maaf dan senantiasa bersedia dalam menerima kritik dan saran yang bersifat membangun. Besar harapan penulis dari penulisan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang Pendidikan dan pihak yang terkait.

Surabaya, 18 Januari 2022
Penulis,



Meidy Dwi Larasati
NPM. 18430023

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Skripsi.....	6
BAB II.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Teori agensi.....	8
2.1.2 Teori Signalling.....	9
2.1.3 Teori legitimasi	9
2.1.4 Manajemen Laba.....	10
2.1.5 Manajemen Laba Riil.....	11
2.1.6 <i>Corpoate social responsibility (CSR)</i>	12
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	13
2.3 Kerangka berpikir	22
2.4 Hipotesis dan Model Analisis	22

2.4.1.	<i>Corporate social Responsibility</i> terhadap manajemen laba	22
2.4.2.	<i>Board gender diversity</i> terhadap manajemen laba	23
BAB III	25
3.1.	Pendekatan Penelitian	25
3.2.	Populasi dan Sampel	25
3.3.	Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	26
3.3.1.	Variabel Dependen.....	26
3.3.2.	Variabel Independen	27
3.3.3.	Variabel Moderasi.....	28
3.3.4.	Variabel Kontrol	28
3.4.	Jenis dan Sumber Data.....	30
3.5.	Prosedur Pengumpulan Data	31
3.6.	Teknik Analisis	31
3.6.1.	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.2.	Uji Hipotesis	34
BAB IV	38
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	38
4.2.	Hasil Penelitian	38
4.2.1.	Uji asumsi klasik.....	39
4.2.2.	Uji Hipotesis	43
4.2.2.1.	Uji Regresi Linier Berganda	43
4.2.2.2.	Uji Koefisien Determinansi R²	46
4.2.2.3.	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	46
4.2.2.4.	Uji koefisien Regresi Parsial (Uji-t).....	47
4.2.2.5.	Moderated Regression Analysis (MRA).....	50
4.2.3.	Analisis Hipotesis	51
4.2.3.1.	Pengaruh <i>corporate social responsibility</i> terhadap manajemen laba....	51

4.2.3.2.	Analisis pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> Terhadap Manajemen Laba	52
4.2.3.3.	Analisa pengaruh <i>corporate social responsibility</i> terhadap manajemen laba dengan <i>Board Gender Diversity</i> sebagai variabel moderasi	52
4.3.	Pembahasan	53
4.3.1.	Pengaruh <i>Corporate social responsibility</i> terhadap manajemen laba	53
4.3.2.	Pengaruh <i>Board gender Diversity</i> terhadap manajemen laba	54
4.3.3.	Pengaruh <i>Board gender diversity</i> terhadap hubungan antara <i>Corporate social responsibility</i> terhadap manajemen laba	55
4.3.4.	Pengaruh Variabel Control pada Manajemen laba	56
BAB 5		58
5.1	Simpulan	58
5.2	Keterbatasan	59
5.3	Saran	59
REFERENCES		61
LAMPIRAN		65

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3. 1	Dasar pengambilan keputusan autokorelasi	34
Tabel 4. 1	Kriteria Pemilihan Sampel	38
Tabel 4. 2	Hasil Uji Normalitas	39
Tabel 4. 3	Hasil Uji Multikolinearitas	40
Tabel 4. 4	Hasil Uji Autokorelasi	42
Tabel 4. 5	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4. 6	Hasil Uji Koefisien Determinansi	46
Tabel 4. 7	Hasil Uji Signifikasi Simultan	46
Tabel 4. 8	Hasil Uji Koefisien Regesi Parsial (Uji-t)	47
Tabel 4. 9	Hasil Uji Moderasi	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	22
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heterokedastisitas	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Perusahaan Sampel.....	65
Lampiran 2 Item Pengungkapan Corporate social responsibility	66
Lampiran 3 Hasil SPSS Uji Normalitas Data	68
Lampiran 4 Hasil Uji Heterokedastisitas	69
Lampiran 5 Hasil Uji Multikolinearitas	70
Lampiran 6 Hasil Uji Autokorelasi	71
Lampiran 7 Hasil Uji Koefisien Determinansi (R^2)	72
Lampiran 8 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	73
Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji- t).....	74
Lampiran 10 Hasil Uji Moderated Regression Analysis.....	75
Lampiran 11 Mapping Penelitian Sebelumnya	76
Lampiran 12 Kartu Bimbingan	88

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Corporate Social Responsibility* terhadap manajemen laba dengan *board gender diversity* sebagai pemoderasi serta komisaris independen, *financial expertise*, kepemilikan perusahaan, *leverage*, biaya audit, ukuran perusahaan, dan umur perusahaan sebagai variabel kontrol. Populasi penelitian yaitu meliputi perusahaan yang tergabung dalam index LQ-45 di Bursa Efek Indonesia periode tahun 2018-2020. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan beberapa kriteria pemilihan yang telah ditentukan dan diperoleh 114 data sampel. metode analisis yang digunakan yaitu moderated regression analysis dengan melakukan uji statistik R^2 , uji statistik F dan uji statistik t. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *corporate social responsibility* dan *board gender diversity* tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba, serta *board gender diversity* tidak berpengaruh memoderasi hubungan antara *corporate social responsibility* dengan manajemen laba. Sedangkan komisaris independen dan ukuran perusahaan berpengaruh negatif terhadap manajemen laba, serta ROA berpengaruh positif terhadap manajemen laba.

Kata Kunci: *corporate social responsibility*, *board gender diversity*, manajemen laba, komisaris independen, ukuran perusahaan, ROA

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Corporate Social Responsibility on earnings management with board gender diversity as moderating variable and independent commissioners, financial expertise, company ownership, leverage, audit fees, company size, and company age as control variables. The research population used companies that listed in LQ-45 index on the Indonesia Stock Exchange period 2018-2020. The sampling technique used was purposive sampling with several predetermined selection criteria and 114 sample were obtained. The analytical method used is moderated regression analysis with statistical R^2 test, statistic F test and statistical t test. The results of this study indicate that corporate social responsibility and board gender diversity have no significant effect on earnings management, and board gender diversity has no effect on moderating the relationship between corporate social responsibility and earnings management. Meanwhile, independent commissioners and firm size have a negative effect on earnings management, and ROA has a positive effect on earnings management.

Keywords: *corporate social responsibility, board gender diversity, earnings management, independent commissioner, company size, ROA*